

#2
SEGUNDA
DEUDA

DEUDAS DE SAURA, SEPI y GOBIERNO CON LA PLANTILLA DE CORREOS

CCOO
servicios a la ciudadanía
correos postal



Desde el inicio de esta legislatura (llegada de Saura en 2024), CCOO fijó una prioridad irrenunciable:

SUBIR LOS SALARIOS EN CORREOS, FIJO Y VARIABLE

NO SE PUEDE HABLAR DE MODERNIZACIÓN Y FUTURO SIN MEJORAS SALARIALES



PRIMER OBJETIVO, CUMPLIDO: CCOO LOGRA MEJORAR EL SALARIO FIJO Y CONSOLIDABLE



SUBIDA 11,4% (2025-2028)

(2,5% EN 2025 · 2% EN 2026 · 4,5% EN 2027 · 2% EN 2028)

POR ACUERDO DE FUNCIÓN PÚBLICA CCOO-GOBIERNO (5 DE DICIEMBRE DE 2025)



CCOO GANA EN EL SUPREMO QUE NO SE DESCUENTE el absentismo médico en los complementos variables ¡Tu salud no se penaliza!

SEGUNDO OBJETIVO DE CCOO PLAN DE INCENTIVOS, NOS LO DEBEN



PARA TODOS LOS COLECTIVOS (LABORALES FIJOS, FUNCIONARIOS Y EVENTUALES) EN REPARTO, OFICINAS, CENTROS Y PERSONAL ADMINISTRATIVO



COMPROMETIDO ACUERDO MARCO 31 DICIEMBRE 2024



INCUMPLIDO A DÍA DE HOY POR SAURA, SEPI Y GOBIERNO



SÍ A LA TRANSFORMACIÓN DE CORREOS, PERO NO SERÁ POSIBLE SIN MEJORAR EL SALARIO DE QUIENES LA HACEN POSIBLE



PLAN DE INCENTIVOS PARA TODOS LOS COLECTIVOS



SIN INCENTIVOS NO HABRÁ ACUERDO GENERAL

CORREOS NO PUEDE SER LA EXCEPCIÓN

PLAN DE INCENTIVOS YA

SON UN COMPROMISO QUE EL GOBIERNO DEBE CUMPLIR

