

A petición de CCOO:

2 DE DICIEMBRE

NEGOCIACIÓN BASES

PROGRAMA DE SUSTITUCIONES

- DIRECCIÓN Y JEFATURA DE EQUIPO EN NEGOCIO MINORISTA Y SERVICIOS
- JEFATURAS DE UNIDAD Y DE EQUIPO EN DISTRIBUCIÓN
- JEFATURAS DE UNIDAD Y DE EQUIPO EN CENTROS

Propuesta de Correos

■ Podrán participar en la convocatoria:

- El personal funcionario de carrera de los Cuerpos o Escalas de Correos y Telégrafos pertenecientes a los **subgrupos de titulación C1, C2 y E**, adscritos a puestos operativos.
- El personal laboral fijo, clasificado en los grupos profesionales IV del III Convenio Colectivo de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E.

■ Los interesados/as solo podrán participar **dentro de su provincia y optar a uno de los ámbitos determinados:** Negocio Minorista y Servicios, Distribución o Centros.

■ El proceso selectivo constará de dos fases:

• Primera Fase:

■ Méritos valorables

- Formación específica (cursos obligatorios según el ámbito).
- Titulación universitaria.
- Conocimiento de idiomas (inglés y lengua cooficial, según el ámbito).

■ Méritos específicos: valoración de conocimientos, aptitudes y competencias

- Test de aptitudes.
- Test de conocimientos del ámbito.
- Dinámica de grupo.

• Segunda fase: programa formativo y práctica

- Los seleccionados deberán completar la formación online, presencial y en el puesto, y realizar una o varias sustituciones de **30 días** en un plazo máximo de dos años.



Propuesta de CCOO

CCOO, en la reunión del próximo martes, **exigirá la puesta en marcha de un sistema selectivo regulado, transparente y participativo**, para que el personal fijo y funcionario vea en **este programa una oportunidad real de promoción**, siendo este el primer escalón de su carrera profesional.

Y, además, la Escuela de Formación CCOO-Correos ofrecerá a todos/as sus afiliados/as:

- La mejor preparación
- Y todos los cursos valorables de forma **TOTALMENTE GRATUITA**

EL PERSONAL FIJO DE CORREOS MERECE UNA OPORTUNIDAD REAL DE PROMOCIONAR

28 de noviembre de 2025