

REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SALUD LABORAL

EL SEVERO AJUSTE DE SAURA PARA LOGRAR BENEFICIOS IMPACTA SERIAMENTE EN LA SALUD DE LA PLANTILLA



Recursos humanos insuficientes, congelación de la oferta de empleo, “contratación cero” y falta de medios preventivos, materiales y organizativos **disparan el absentismo de una plantilla sobrecargada y “quemada”**

SAURA OBTIENE BENEFICIOS A COSTA DE:



Recorte de 4.000 puestos en dos años en oficinas, UR y Centros



Sin dimensionamientos (sobrecargas, distancias inabarcables...)



Vehículos “envejecidos”



Polivalencias sin retribución



Más de 5.000 parciales, bolsas de empleo bloqueadas, trabajadores y trabajadoras desplazados sin concurso

EN DEFINITIVA

Mientras Saura va a lo suyo (las cifras), **la plantilla** espera **soluciones laborales urgentes**



CCOO EXIGE A SAURA QUE PIENSE EN LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y SE TOMEN MEDIDAS PARA ACABAR CON LA PRECARIEDAD:



Priorizar medidas preventivas frente al beneficio económico



Capital humano suficiente y a tiempo completo



Mantenimiento de vehículos



Dimensionamientos reales (cuánto trabajo/kilos/kilómetros puede asumir una persona)

MEDIDAS CONTRA EL “BURNOUT”



Mejora laboral (conversión de jornadas parciales en completas, oferta de empleo, plan de salidas, promoción y carrera)



Formación y plan de incentivos ante nuevas funciones



Organización real del trabajo (qué tengo que hacer y cuánto tiempo tengo para ello)



Cuando hablamos de prevención de riesgos, hablamos de recursos económicos y de organización del trabajo

SAURA no está **PRIORIZANDO EL BIENESTAR** de la **PLANTILLA**