

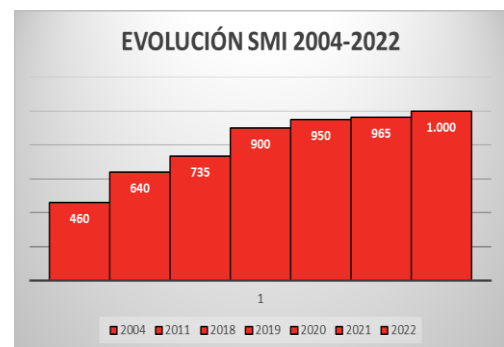
EL SMI SUBIRÁ 35 EUROS EN 2022 (CON CARÁCTER RETROACTIVO A 1 DE ENERO) CCOO RECLAMA QUE SE SITÚE EN 1.049 EUROS EN 2023

El 9 de febrero **Gobierno, CCOO y UGT** han pactado retomar las subidas del SMI con un **incremento de 35 euros al mes (queda en 1.000 euros)** para este año **-con carácter retroactivo a 1 de enero de 2022-**, con el objetivo de alcanzar el 60% del salario medio al final de la legislatura, en 2023 con 1.049 euros, un gran logro para los trabajadores/as que CCOO viene reivindicando como uno de sus ejes estratégicos

El salario mínimo interprofesional (SMI) ha experimentado **un importantísimo aumento nominal (265 € más) y porcentual (+36%) desde 2017**, cuando se inició, gracias a la presión sindical, un intenso proceso de subidas tras décadas sin actualizarse, hecho que afecta directamente a diversas empresas del Sector Postal, donde se encuadran los convenios de Entrega Domiciliaria, Mensajería y Reparto sin Direccionar.

EVOLUCIÓN DEL SMI DESDE 1996 HASTA 2022

- De 1996 a 2004: 460 €
- De 2004 a 2011: 640 €
- De 2011 a 2018: 735 €
- 2019: 900 €
- 2020: 950 €
- 2021: 965 €
- 2022: 1.000 €**



CÓMO AFECTA EL NUEVO SMI EN LOS CONVENIOS DE ENTREGA DOMICILIARIA, MENSAJERÍA Y REPARTO SIN DIRECCIONAR

Las empresas del sector postal, entre las que se encuentran los **convenios de Entrega domiciliaria, Mensajería y Reparto sin direccionar**, para el año 2022 adquieren la obligación de **incrementar los salarios** de sus trabajadores/as **35 € con carácter retroactivo**, lo que supondrá el abono de los atrasos de la nómina de enero y la actualización de las nóminas a partir del 1 de febrero. El salario queda, por tanto, fijado en **33,33 €/día, 1.000 €/mes**, sin que en ningún caso pueda percibirse una cuantía inferior a 14.000 € al año.

CCOO velará por el cumplimiento de este mandato, y no dudará en reclamar, por las vías que sean necesarias, dichos incrementos **de no verse actualizadas las nóminas de inmediato**.

ACUDE A CCOO PARA GARANTIZARTE EL MEJOR ASESORAMIENTO EN MATERIA LABORAL

11 de febrero de 2022