

2ª FASE ACUERDO MARCO

CCOO MANTIENE SUS PROPUESTAS EN LA COMISIÓN NEGOCIADORA

ANTES DEL 30 DE JUNIO HAY QUE RESOLVER PREJUBILACIONES PARA LABORALES, OFERTA DE EMPLEO, 35 HORAS E INCREMENTO SALARIAL

Correos ha explicado los ejes de su propuesta: Plan de Rejuvenecimiento de plantilla y empleo de calidad: salidas entradas y ciclo de empleo; Ejes de transformación organizativa del nuevo modelo de negocio del Correo Público (SPU / SIEG) para la reorganización del trabajo y del tiempo de trabajo; Plan de incentivos y productividad; Plan de capacitación y desarrollo profesional.

CCOO, que ha reprochado la tardanza en retomar las negociaciones a cerrar el 30 de junio, **ha reiterado sus propuestas y las condiciones** para llegar a cualquier tipo de acuerdo.

1. Plan de Rejuvenecimiento de plantilla y empleo de calidad: salidas, entradas y Ciclo del Empleo

- CCOO exige concretar el **Plan de Salidas voluntarias** para el **Personal Laboral**, sin pérdida retributiva ni merma en la futura pensión.
- CCOO exige un **Plan de Entradas plurianual 2025-2028** (oferta de empleo/consolidaciones) fijando la tasa de reposición.
- CCOO exige avanzar en la **conversión progresiva del empleo a tiempo parcial en completo**.

2. Ejes de transformación organizativa: nuevo modelo de negocio del Correo Público (SPU y SIEG)

- CCOO exige que cualquier cambio se fundamente en el **refuerzo de Correos como empresa pública y servicio público** y en su papel vertebrador de país, a través de la prestación del SPU y de los futuros SIEG.

3. Medidas para la reorganización del trabajo y el tiempo de trabajo

- Para **CCOO** cualquier cambio sobre organización del trabajo, jornadas, turnos, flexibilidad o movilidad debe ser **REGULADO, VOLUNTARIO y RETRIBUIDO**.
- CCOO ha recordado el compromiso de iniciar la implantación de la **jornada de 35 h** semanales.

4. Plan de incentivos y productividad

- Ningún cambio **sin un Plan de mejora retributiva** que lleve progresivamente nuestras nóminas a un mínimo de 2.000 € mensuales, a través de las subidas de Función Pública y de mejoras retributivas singulares (CPA, Tramos, pluses, suplidos, subidas por promoción).

5. Plan de capacitación y desarrollo profesional

- CCOO exige “rescatar” en la regulación el **DERECHO a la Carrera Profesional**, acabando con la discrecionalidad absoluta de la empresa en los nombramientos, estableciendo criterios objetivos y justos en la promoción dinámica (cambio de puesto) y estática (incremento retributivo).

12 de junio de 2025