



El poder de
cambiar las cosas

17D COMISIÓN NEGOCIADORA **NUEVO MODELO OPERATIVO**

CCOO CONDICIONA SU IMPLANTACIÓN A MEJORAS RETRIBUTIVAS Y ESTABLECER LA JORNADA DE 35 H

CON EL ANUNCIO DE QUE CORREOS DEJA LOS NÚMEROS ROJOS Y SE PONE EN NÚMEROS POSITIVOS EN 2026, CON MÁS MOTIVO

“Nuevo Modelo Operativo”

Correos crea una **MESA TÉCNICA** con todos los sindicatos, delegada de la Comisión Negociadora, para concretar, con datos en la mesa, su aplicación.

- **CCOO** consigue así **reconducir la implantación unilateral que estaba realizando la empresa**, y ha requerido acotar las pruebas piloto en número y tiempo.
- **Hemos exigido que, paralelamente a la discusión de cualquier cambio organizativo, se negocien las compensaciones económicas a percibir y la implantación progresiva de la jornada semanal de 35 horas.**
- **CCOO**, tras meses de confrontación con Correos, ha vuelto a recordar que cualquier cambio organizativo debe negociarse, regularse con garantías, aplicarse bajo los criterios de **voluntariedad, mejora retributiva e implantación de la jornada de 35 horas**, y ahí es donde nos queremos encontrar.



Uso de Dispositivos Digitales

En cumplimiento de las **obligaciones previstas en la Ley Orgánica de Protección de Datos**, Correos ha presentado un documento sobre los **criterios de utilización de Dispositivos Electrónicos propiedad de la empresa** (ordenadores, móviles o similares). El procedimiento **NO** se aplica a las PDA.

ccoo ha exigido garantizar que el acceso a la información personal se haga **exclusivamente en los casos que autoriza la ley**, y sujeto a mecanismos de control.

