

- ANTE LA EXIGENCIA DE CCOO...

CORREOS PONDRÁ EN MARCHA UN PLAN DE BENEFICIOS FISCALES Y ANTICIPOS DE NÓMINA PARA LOS TRABAJADORES/AS

La empresa ha informado a CCOO que **está trabajando en el diseño y puesta en marcha de una plataforma** a la que el trabajador/a podrá acceder para suscribir iniciativas que pueden beneficiarle. Otras empresas como RTVE, Adif, Renfe o Navantia ya lo tienen implantado.

Las iniciativas que Correos pondrá en marcha son:

- **PLAN DE BENEFICIOS FISCALES**

- **¿Qué es el salario flexible?**

Un sistema voluntario y personalizado de retribución en el que los trabajadores/as deciden cómo percibir una parte de sus retribuciones **de manera voluntaria, sustituir una parte de su retribución dineraria por otra en especie** (salario flexible), optimizando de esta manera la carga tributaria.

- **Oferta de productos para la plantilla de Correos**

- **GASTOS DE GUARDERÍA** para niños en el primer ciclo de Educación Infantil (de 0 a 3 años):
 - **Cualquier gasto de guardería**, bien sea pública, privada o concertada, **que tenga el trabajador/a.**
 - **Exento de tributo el 100 % del gasto.**
 - En el País Vasco se establece un límite exento de tributo de 1.000 € / año.



- **TARJETA DE TRANSPORTE:**
 - **Exento de tributación hasta 1.500 € / año, para los gastos de transporte urbano e interurbano que utilice el trabajador/a para acudir a su puesto de trabajo.**
 - Se excluye de este beneficio fiscal a Álava y Vizcaya.



El poder de cambiar las cosas

- **SEGURO DE SALUD:**

- **A elegir entre tres aseguradoras médicas:** NARA, ASISA y CASER.
- **Tres tipos póliza:**
 - Cuadro médico.
 - Cuadro médico y hospitalización.
 - Cuadro médico, hospitalización y servicios extrahospitalarios.
- **Extensible a familiares.**
- **Exento de tributo hasta 500 € por persona al año.**
- En todo el territorio nacional, excepto en el País Vasco.



- **ANTICIPO DE NÓMINA MENSUAL**

- Correos pondrá en marcha una **prueba piloto de Anticipo de nómina mensual**, mediante la cual **el trabajador/a podrá**, a través de una APP, **solicitar un anticipo del salario devengado en el mes en curso**.
- **Las transacciones serán inmediatas.**



CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

- **Junio de 2024:** trasladar información de las iniciativas.
- **De junio a octubre de 2024:** prueba piloto del Anticipo de nómina mensual.
 - Junio: Sede Central.
 - Septiembre / Octubre: Área Territorial por determinar.
- **2º semestre de 2024:** implantación del Plan.

Desde CCOO defendemos cualquier iniciativa que beneficie a los trabajadores/as que suponga una mejora de sus retribuciones y un refuerzo de su bienestar y el de sus familias, pero no se nos escapa que **Correos debe acordar un incremento salarial importante que gratifique el esfuerzo de sus empleados/as y los aleje del mileurismo instalado en la empresa.**

Además, **CCOO ha exigido** a la empresa en la reunión celebrada, **la inmediata puesta en marcha del Plan de Acción Social para 2024**, recogido en el Convenio Colectivo y Acuerdo Funcionarial, que engloba las ayudas a la salud, estudios, préstamos sin interés, estudios universitarios para trabajadores/as, educación infantil, hijos con discapacidad y fallecimiento, no siendo estos incompatibles, en ningún caso, con el Plan de Beneficios Fiscales que Correos quiere poner en marcha.

13 de junio de 2024