



CONVOCATORIA DEFINITIVA DE JEFATURAS DE EQUIPO

PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS Y CONCRECIÓN DE PLAZAS; PREVISIBLE A MEDIADOS DE JUNIO

CORREOS SIGUE EN UNA POSICIÓN CONSERVADORA, RENUNCIANDO A ACORDAR UNA VERDADERA CARRERA PROFESIONAL PARA LA PLANTILLA

En la Comisión del Empleo Central celebrada el 17 de mayo, la empresa ha expuesto las bases definitivas para la convocatoria del concurso de méritos para la provisión de los puestos vacantes de Jefaturas de Equipo en los ámbitos de Productos y Servicios, Distribución y Centros.

CUESTIONES RECOGIDAS EN LAS BASES

- **La convocatoria es Estatal** para cubrir vacantes de Jefaturas de Equipo en los ámbitos de **Productos y Servicios, Distribución y Centros.**
- **Podrán participar: EL PERSONAL FUNCIONARIO** de los subgrupos de titulación C1, C2 y E y **EL PERSONAL LABORAL FIJO** clasificado en los grupos profesionales III y IV.
- **El proceso de selección tendrá DOS FASES:**
 - **PROMOCIÓN HORIZONTAL:** en la que podrán participar los trabajadores/as fijos que tienen el puesto de jefe/a de equipo de manera definitiva **solo en su mismo ámbito.**
 - **PROMOCIÓN VERTICAL:** en la que podrá participar todo el personal fijo del **Grupo Operativo** (personal laboral y funcionario) **sin excepción.**
- **Se indica como fecha orientativa de plazo de solicitud la segunda quincena de junio**, dependiendo de cuando esté habilitada tecnológicamente la plataforma de procesos masivos. En ese momento, la empresa facilitará el anexo de puestos vacantes.
- **Fecha de valoración de requisitos y méritos, hasta 30 de junio, excepto:**
 - Cursos de formación: hasta 15 de julio
 - Conocimientos de idiomas: hasta 31 de octubre
- **MÉRITOS GENERALES (MISMO BAREMO PARA HORIZONTAL Y VERTICAL):** la valoración máxima de esta fase **no podrá ser superior a 12 puntos.**
 - **Antigüedad,** puntuación máxima **7 puntos** (0'60 puntos por año de servicio prestado).
 - **Formación,** puntuación máxima **5 puntos:**
 - Por la posesión de **titulación universitaria** oficial: **1,5 puntos**
 - Por la superación de **los cursos** de formación: **hasta 2,5 punto** (1,25 por cada curso)

ÁMBITO	FORMACIÓN VALORABLE
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> – CRM Oficinas – Portfolio de productos 2023
DISTRIBUCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> – PDA Core MMII – Portfolio de productos 2023
CENTROS	<ul style="list-style-type: none"> – SGIE Centros (Administrador) – Portfolio de productos 2023

- Por la acreditación del conocimiento de **idiomas un máximo de 1 punto**, obtenidos de la siguiente forma:

ÁMBITO	IDIOMAS VALORABLES
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> – Ingles nivel B1: 0,5 puntos en las Comunidades Autónomas donde haya lengua oficial autonómica; 1 punto resto de Comunidades. – Lengua oficial autonómica: 0,5 punto
DISTRIBUCIÓN Y CENTROS	<ul style="list-style-type: none"> – Ingles nivel A2: 0,5 puntos en las Comunidades Autónomas donde haya lengua oficial autonómica; 1 punto resto de Comunidades. – Lengua oficial autonómica:0,5 punto

■ **MÉRITOS ESPECÍFICOS PROMOCIÓN HORIZONTAL: MÁXIMO 9 PUNTOS**

- **Evaluación de la carrera profesional y puesto desempeñado:**
 - Por el **desempeño en los últimos 6 años**, cualquiera que sea el tipo de ocupación, **de un puesto de trabajo de Jefatura intermedia o asimilado** de cualquier ámbito: **3 puntos**.
 - Por el **desempeño en los últimos 6 años, con carácter definitivo**, de un puesto de trabajo de análoga naturaleza o con funciones similares al puesto solicitado en su ámbito: **6 puntos**.

■ **MÉRITOS ESPECÍFICOS SOLO PARA PROMOCIÓN VERTICAL: MAXIMO 18 PUNTOS**

- **Valoración de conocimientos y competencias: máximo 9 puntos**
 - **PRUEBAS DE VALORACIÓN de competencias y de adecuación al rol del puesto de trabajo.**
 - Puntuación mínima exigida para pasar a la siguiente fase: **5 puntos**
- **Evaluación de la carrera profesional y puesto desempeñado: máximo 9 puntos**
 - Por el **desempeño en los últimos 6 años**, cualquiera que sea el tipo de ocupación, **de un puesto de trabajo de Jefatura intermedia o asimilado** de cualquier ámbito: **3 puntos**.
 - Por el **desempeño actualmente en la misma localidad en otras modalidades de ocupación distintas a la definitiva**, de un puesto de trabajo de jefatura de equipo, análoga naturaleza o con funciones similares al puesto solicitado en su ámbito: **6 puntos**.

CCOO DEFENDIÓ EN LA MESA

- **CCOO ha exigido que se concreten las plazas de cada ámbito**, especificando el turno, incluyendo todas las vacantes existentes en este momento a jornada completa. **CCOO no aceptará que se convoquen plazas de jornada parcial y/o fines de semana y festivo.**
- **CCOO ha conseguido que se rebaje la puntuación** de las titulaciones universitarias e idiomas, a favor de que se de valor a los cursos recogidos en el Plan de Formación, relacionados con los puestos de jefaturas de los diferentes ámbitos funcionales.
- La empresa vuelve a poner de manifiesto con estas bases su **posición conservadora** (más de lo mismo). Y por pasiva, también manifiesta una clara **renuncia a un verdadero plan de aprovechamiento de las capacidades del personal de Correos** (a los que, peyorativamente, Serrano ha calificado siempre como “postalones”), que no son pocas, y que no pueden basarse en un método a la medida de la empresa que no garantiza suficientemente los **principios de igualdad, mérito y capacidad para lograr UNA VERDADERA CARRERA PROFESIONAL DE LA PLANTILLA**. Lo cerrado por la empresa da continuidad a un sistema viciado de origen, con una barrera previsiblemente infranqueable para aquellos/as trabajadores/as que quieren asentar su carrera después de ser utilizados como “carne de cañón” tras ejercer de *provisional* durante años, y para aquellos/as que buscan una primera oportunidad de promoción.