

24 de julio: Mesa Negociadora (laborales) y Sectorial (funcionarios/as) **CON APRECIABLE LENTITUD, AVANZA LA NEGOCIACIÓN DEL ACUERDO MARCO LABORAL**

- **CCOO EXIGE QUE SE CONCRETEN LAS PROPUESTAS SOBRE PREJUBILACIONES (LABORALES FIJOS), LA OFERTA DE EMPLEO, LAS BOLSAS DE EMPLEO Y HA ECHADO EN FALTA LAS DE PRODUCTIVIDAD Y RETRIBUCIONES**

Correos ha presentado en la Comisión Negociadora de hoy, 24 de julio (repetirá el planteamiento en la Mesa Sectorial de personal funcionario), **nueva documentación con sus propuestas** para continuar desarrollando el Acuerdo Marco Laboral, para cuyo desarrollo **se crean dos nuevas Comisiones específicas.**

Comisión Negociadora del Plan de Rejuvenecimiento

SALIDAS VOLUNTARIAS LABORALES FIJOS (PLAN DE PREJUBILACIONES A PARTIR DE LOS 61 AÑOS)

- Concretará los requisitos y el detalle del plan plurianual (2025-2028) de adhesión voluntaria.
- **Correos va a recopilar los datos de cotización** que ya tiene.
- CCOO recuerda que **no puede conllevar pérdida retributiva ni merma en la futura pensión.**

CICLO DEL EMPLEO:

- **INGRESO FIJO (OFERTA DE EMPLEO):** identificación de necesidades estructurales; **convocatoria única de ingreso plurianual (2025-2028);** definición de **criterios primer proceso** de ingreso.
- **BOLSAS DE EMPLEO: solución transitoria** hasta nuevas bolsas, participación obligatoria en los procesos de ingreso; procedimiento de **selección:** 1º, candidatos/as actuales bolsas, 2º personal con experiencia, 3º candidatos/as inscritos en un **nuevo Portal de Empleo.**

Comisión Negociadora de Organización y Productividad

- **BOLSA DE HORAS:** 10% de la jornada anual (170 h), adhesión voluntaria por un año, compensación económica a determinar, llamamientos con 7 días de antelación (24 h excepcionalmente), respeto de turno, horario unidad, salvo voluntariedad en otro sentido, respeto a los descansos.
- **RESTO DE MATERIAS:** Plan incentivos y **retribuciones**, 35 horas, plus turno de tarde, plus vacaciones fuera del periodo ordinario y plus cuarto turno, a **una 3ª fase negociación (hasta 15 de noviembre).**

Correos ha planteado el cierre de esta fase la semana próxima. **CCOO** esperará la propuesta definitiva para posicionarse y ha planteado que:

- **Se agilicen y ponga en marcha ya** las propuestas sobre **Prejubilaciones, Oferta de Empleo, Ciclo de empleo y Bolsas de Empleo**, todavía ambiguas.
- Se aborden a la vuelta del verano "los pendientes": **salario, 35 horas y los pluses económicos** ligados a propuestas de actividad.

CCOO recuerda que cualquier cambio debe ser **REGULADO, VOLUNTARIO y RETRIBUIDO**

PARA ACORDAR HAY QUE PONER MÁS COSAS SOBRE LA MESA DE NEGOCIACIÓN

24 de julio de 2025