



OBLIGADA LA EMPRESA POR EL ACUERDO DE CCOO EN EL ÁMBITO DE FUNCIÓN PÚBLICA **COBRO EN LA NÓMINA DE NOVIEMBRE DE LA SUBIDA SALARIAL DEL 3,5% Y LOS ATRASOS DESDE EL 1 DE ENERO**

EN LA NÓMINA DE NOVIEMBRE, COMO ANUNCIAMOS DESDE CCOO:

- La empresa ha **aplicado un 3,5% de subida salarial en nuestras nóminas** (2% previsto más el 1,5% del Acuerdo de Función Pública de CCOO).
- La subida es ya **SALARIO FIJO CONSOLIDADO**, sobre **TODOS los conceptos retributivos**, para todo el **personal funcionario, laboral fijo y eventual**.
- Se han pagado **todas las cantidades** que se nos debían como **ATRASOS** desde el 1 de enero, tanto del 2% como del 1,5%, en **UNA sola paga** por el total acumulado del **3,5% desde enero a octubre**.

ADEMÁS, A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2023:

■ EN MATERIA SALARIAL

CCOO recordará a Correos que el Acuerdo alcanzado en función pública **OBLIGA a aplicar una subida salarial del 2,5% en SALARIO FIJO** desde el próximo 1 de enero de 2023.

SALARIO
+ **MEJORA DE**
DERECHOS

■ EN MATERIA DE DERECHOS

CCOO emplazará a Serrano para que se trasladen a Correos las **mejoras de DERECHOS que incluye el acuerdo alcanzado en Función Pública**, que **DEBEN reconocerse también al personal de Correos**, al estar incluidas las empresas públicas dentro de su ámbito de aplicación: **Jornada de 35 horas, cobro 100% en IT para personal laboral, jubilaciones anticipadas, movilidad interadministrativa, subida de suplido para personal rural, entre otras.**

1 de diciembre de 2022