

EN CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO MARCO ESTRATÉGICO 2024-2028

# CCOO INSTA A CORREOS A LA APERTURA INMEDIATA DE LA MESA DEL CONVENIO

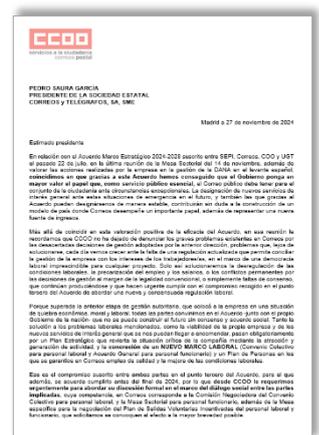
PARA NEGOCIAR EL NUEVO MARCO LABORAL CON PREJUBILACIONES, 35 HORAS, OFERTA DE EMPLEO E INCREMENTOS RETRIBUTIVOS

El pasado mes de julio, **SEPI, Correos, CCOO y UGT** suscribieron el **Acuerdo Marco Estratégico 2024-2028**, que, como explicamos, supuso la ruptura con la anterior etapa “serranista” de desguace del Correo Público, que lo dejó en una situación crítica de casi quiebra financiera. El acuerdo **compromete al Gobierno** a la asignación de partidas económicas para ese periodo que garanticen la viabilidad y financiación del SPU (1250 M€), el impulso de un nuevo Plan Estratégico que revierta la situación (2000 M€), y, también, la **concreción de un NUEVO MARCO LABORAL** (dotación de en torno a 1000 M€).

En la reunión de la **Mesa Sectorial** del pasado día 14 de noviembre, **CCOO** recordó al presidente Saura los compromisos alcanzados en dicho Acuerdo Estratégico, y **solicitó expresamente la apertura formal de la negociación del NUEVO MARCO LABORAL**, que el Acuerdo fija concertar **ANTES DE FINALIZAR 2024**.

CCOO, sindicato mayoritario de Correos, cuya firma es imprescindible para que haya un Convenio Colectivo de eficacia general, es consciente de la necesidad de esta negociación y, por ello, sin hacerse esperar, **ha adelantado a la empresa sus propuestas para el NUEVO CONVENIO COLECTIVO Y PLAN DE PERSONAS: Plan de Prejubilaciones, 35 horas semanales, subida salarial, movilidad interministerial para personal laboral, conversión de jornadas parciales en completas, regulación de la carrera profesional y del ciclo del empleo (bolsas y ofertas de empleo), además de detener y revertir la precariedad y el deterioro de las condiciones laborales heredadas de la anterior dirección.**

Dado el alcance y complejidad de la negociación, **no puede perderse más tiempo y CCOO ha emplazado al presidente Saura** (por escrito) a convocar ya las Mesas de Negociación.



**ES EL MOMENTO DE CUMPLIR LOS COMPROMISOS Y CONVERTIR EL ACUERDO EN SALARIO, PREJUBILACIONES, OFERTAS DE EMPLEO Y 35 HORAS**

27 de noviembre de 2024