



CAMPAÑA ELECCIONES LOCALES Y AUTONÓMICAS 28M

CRONICA DE UN CAOS PREVISIBLE

- **FALTA DE PLANTILLA Y CONTRATACIÓN**
- **RACANEO EN EL PAGO DE ENVÍOS ELECTORALES, GRATIFICACIONES Y HORAS EXTRAS**
- **Y ATASCO EN LOS CENTROS Y ESTRÉS LABORAL**
- LOS RECORTES DE PLANTILLA SE MANTIENEN, Y NO SE VEN POR NINGÚN LADO LOS “MEDIÁTICOS” 2.500 CONTRATOS DE SERRANO
- LA MALA GESTIÓN LA PAGAN LOS TRABAJADORES/AS, Y PONE EN RIESGO EL DESARROLLO DEL PROCESO ELECTORAL

Cuando el 26 de abril Correos remitió las instrucciones relativas a la productividad y remuneración del trabajo durante las Elecciones Locales y Autonómicas del 28M, **CCOO criticó las instrucciones por ser un corta y pega de años anteriores**, y porque no venían acompañadas de medidas organizativas suficientes. Y como era previsible, a pocos días de terminar los plazos de entrega de envíos electorales, la situación es crítica, porque a los problemas de siempre, hay que sumar la **PRECARIA SITUACIÓN** que han colocado a Correos los continuos recortes de plantilla en todas las áreas de actividad.

LA FALTA DE CONTRATACIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO ha sido la política seguida por la dirección de Serrano en los últimos cuatro años, generando falta de personal en los centros, ausencias que no se cubren, jubilaciones que no se contratan, picos de producción que no se refuerzan, etc., ocasionando que miles de trabajadores/as se enfrenten a **cargas de trabajo inasumibles** (dos y tres secciones para un cartero) recorridos y rutas cada vez más largas, ventanillas con colas que salen a la calle, etc.

Son las **CONSECUENCIAS DE LA FALTA DE PROYECTO EMPRESARIAL DE SERRANO**, y su empeño por poner en marcha los proyectos catastróficos incluidos en **SU FRACASADO PLAN ESTRATÉGICO** -implantación de un nuevo modelo de cartería, supresión de las USES, integración de CEX en los CTAS, apertura de centros nodales, etc.- que en buena parte han sido parados por la presión de CCOO; del despilfarro en consultoras, ocurrencias fracasadas, aviones, la financiación para campañas de lavado de imagen en prensa, radio y televisión... que han hecho que **Correos este en números rojos**, rojísimos, con casi 1.000 millones de deuda.

CCOO EXIGE

- **QUE LOS TRABAJADORES/AS DEJEN DE PAGAR DIARIAMENTE LA MALA GESTIÓN DE LA EMPRESA**, en un momento en el que tienen que tramitarse millones de envíos electorales en los centros de trabajo y miles de ciudadanos/as se acercan a las oficinas a tramitar el voto por correo. Mientras Serrano se autoasigna el cobro de *Bonus* inmorales, tanto para él como para su equipo directivo, la plantilla saca adelante el trabajo como puede, **sin contratación** (¿dónde están los 2.500 contratos anunciados a bombo y platillo?), **y con amenazas de que si no se sacan todos los envíos postales que haya en el centro no cobrarán el reparto de los envíos electorales** o la gratificación fija en las oficinas y grandes centros.
- **QUE LA EMPRESA TOME MEDIDAS Y REFUERCE DE INMEDIATO LOS CENTROS DE TRABAJO CON CONTRATACIÓN SUFICIENTE** para dar salida a esta punta de producción, y que todos los ciudadanos/as reciban la correspondencia electoral en sus domicilios y/o puedan tramitar el voto por correo en las oficinas sin tener que aguardar colas interminables.
- **QUE**, cuando se necesita “tirar” de **HORAS EXTRAS, sean VOLUNTARIAS, sin discriminación** entre trabajadores/as y por **su valor real, Y QUE NO SE ESPECULE**, bajo amenazas, **con el pago de los envíos electorales** en el reparto y **la gratificación** en oficinas y grandes centros.

Mientras no se pare el **PLAN ESTRATÉGICO** triturador de derechos laborales y empleo de calidad, mientras no se cambie el rumbo de Correos para recuperar la actividad, se discuta a fondo el mapa de empleo y se revierta esta **política de austeridad y ajuste impuesta en los últimos años por Serrano, con la complicidad de siete largos meses de oscuras negociaciones con TODOS los sindicatos de la casa** -menos CCOO y UGT- e incluso el aval y la firma de algunos como CSIF, SL y CIG, estas son las consecuencias, y la pagan diariamente todos los trabajadores/as de Correos.

LOS QUE AVALARON EL PLAN ESTRATÉGICO AHORA TENDRÁN QUE EXPLICAR EL PORQUÉ NO HAY CONTRATACIÓN Y SÍ ESTE NIVEL DE PRECARIEDAD

23 de mayo de 2023