

2ª MESA DE NEGOCIACIÓN: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

BOLSA DE HORAS SÍ, PERO REGULADA, CON DERECHOS Y BIEN PAGADA

Con dos meses de retraso respecto al compromiso del Acuerdo de 31 de julio de empezar a negociar y casi un año después de acordar negociar la Bolsa de Horas, la empresa presenta un texto **sin datos, sin memoria económica y sin garantías sindicales**. Una propuesta, por cierto, coyuntural pensada solo para el Black Friday y la campaña de Navidad, no para mejorar la organización del trabajo. Y, sobre todo, una propuesta **SIN DINERO ENCIMA DE LA MESA**.

SIN CONTRAPRESTACIÓN ECONÓMICA SERIA, NO HAY ACUERDO POSIBLE

- La plantilla no va a aceptar pagar los platos rotos de una avería de la empresa que no ha provocado y “arrimar el hombro” gratis para sacarla adelante.

FLEXIBILIDAD SÍ, PERO REGULADA, VOLUNTARIA Y PAGADA

La Bolsa de Horas **solo tiene sentido**:

- Si es voluntaria y no impuesta.
- Si es regulada y transparente, con control sindical.
- Con límites claros y planificación trimestral.
- Con compensación económica fija y variable.
- Si sustituye el “carrusel” de horas extras incontroladas y arbitrarias de las que dispone la empresa unilateralmente.
- No aceptaremos una bolsa “low cost” que sustituya contrataciones o convierta la disponibilidad en horas baratas.

LA PROPUESTA DE CCOO

- Adhesión voluntaria y registrada.
- Límite del 10 % de la jornada anual (170 h en 2025 y 150 h cuando se apliquen las 35 horas).
- Preaviso mínimo de 9 días (solo 24 h en casos muy justificados).
- Llamamiento rotatorio y equitativo.
- Compensación doble:
 - Fija mensual por adhesión.
 - Variable por hora trabajada, con pluses en sábados, domingos, festivos y, en su caso, nocturnas.
- Garantías de turno, unidad y función.
- Uso del saldo para conciliación personal o familiar.

En resumen: CCOO defiende una **Bolsa de Horas regulada, voluntaria y pagada**. No una herramienta para **ahorrar costes a costa de la plantilla**. La flexibilidad no puede ser una excusa para abaratar el trabajo ni vaciar derechos.

LA FLEXIBILIDAD PARA SALVAR LA EMPRESA ES JUSTA CUANDO SE ACEPTA VOLUNTARIAMENTE, SE REGULA Y SE PAGA (BIEN)

30 de octubre de 2025

CCOO
servicios a la ciudadanía
correos postal

piensa en
Amarillo

defiende
el correo
público

*El poder de
cambiar las cosas*