

¿TE QUIERES APUNTAR AL PROGRAMA DE SUSTITUCIONES DE JEFATURAS?

ÁMBITOS: DISTRIBUCIÓN, NEGOCIOS MINORISTAS Y SERVICIOS, Y CENTROS

INSCRIPCIÓN: DEL 12 AL 21 DE ENERO

VALORACIÓN DE CURSOS E IDIOMAS HASTA EL 31 DE MARZO

PROGRAMA DE SUSTITUCIONES DE JEFATURAS INTERMEDIAS 25/26

DESTINATARIOS/AS, REQUISITOS Y ÁMBITOS DE PARTICIPACIÓN		<ul style="list-style-type: none"> Personal LABORAL FIJO y FUNCIONARIO con puesto definitivo en el Grupo IV Operativos con destino en la provincia donde quiere participar. Los candidatos/as deberán estar en posesión de la titulación académica oficial o conocimientos, experiencia y aptitudes adquiridos para el desempeño de su profesión, equivalentes a esa titulación, prevista para el Grupo Profesional III, Personal de Jefaturas Intermedias (Bachillerato o Formación profesional II o equivalente). Tener realizada toda la formación normativa obligatoria vinculada a su puesto de trabajo actual antes de finalizar el plazo de fin de méritos. Los interesados/as solo podrán participar en UNO DE LOS TRES ÁMBITOS (distribución, negocio minorista y centros). Excepcionalmente, se admitirán solicitudes para realizar sustituciones en la unidad donde está destinado el interesado/a.
INSCRIPCIÓN Del 12 al 21 de enero		<ul style="list-style-type: none"> A través de la web corporativa (<i>Conecta</i>): https://conecta.correos.es/personas/Paginas/DesarrolloProfesional.aspx. Plazo de inscripción, del 12 al 21 de enero de 2026 (ambos incluidos).
MÉRITOS GENERALES Hasta el 31 de marzo	IDIOMAS	<ul style="list-style-type: none"> Inglés: Nivel A2 para Distribución y Centros y B1, para Negocio Minorista y Servicios. Lenguas cooficiales para las provincias de las CCAA donde las haya.
	CURSOS FORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> DISTRIBUCIÓN <ul style="list-style-type: none"> E-commerce y paquetería Excel básico para MMII Portal del Mando RU Iniciación del Liderazgo Herramientas Flota NEGOCIOS MINORISTAS Y SERVICIOS <ul style="list-style-type: none"> E-commerce y paquetería Excel básico para MMII Portal del Mando RU Iniciación del Liderazgo Ignis Reclamaciones CENTROS <ul style="list-style-type: none"> E-commerce y paquetería Excel básico para MMII Portal del Mando RU Iniciación del Liderazgo Herramientas Flota
	TITULACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Estar en posesión de Titulación Universitaria oficial.

El poder de cambiar las cosas

MÉRITOS ESPECÍFICOS VALORACIÓN DE CONOCIMIENTOS, APTITUDES Y COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Evaluación de la carrera profesional y puestos desempeñados. ■ Pruebas para la valoración de conocimientos, aptitudes y competencias: <ul style="list-style-type: none"> – Primera: ejercicio online tipo test para analizar las aptitudes de los candidatos/as. – Segunda: prueba online tipo test para valorar el nivel de conocimientos relacionados con el ámbito seleccionado (Distribución, Productos y Servicios y Centros). – Tercera: dinámica de grupo para analizar las competencias de los candidatos/as. <p>Ninguna de las pruebas es eliminatoria por sí misma. El candidato/a debe realizar todas las pruebas a las que sea convocado para ser valorado.</p>
REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Los candidatos/as seleccionados deberán superar un programa de formación teórico-práctico que consistirá en: <ul style="list-style-type: none"> – Superación de un programa de formación que conlleva finalizar la formación online, presencial y en el centro de trabajo. – Realizar una o varias sustituciones de, al menos, un mes en el plazo de dos años.
INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las Organizaciones Sindicales con presencia en la Comisión Central del Empleo (CCOO está presente por ser el sindicato con mayor representación en Correos) serán informadas del desarrollo de este proceso de selección durante las fases que lo componen. ■ Tratamiento en la Comisión Central de Empleo de los criterios a aplicar en el llamamiento de los candidatos/as, garantizando que todos realicen un mes o más de sustitución en el plazo de 2 años.

CCOO EXIGE REGULACIÓN Y TRANSPARENCIA EN EL PROCESO



CCOO, en la reunión de hoy, ha exigido a la empresa la puesta en marcha de un sistema regulado, transparente y participativo, para que el colectivo de laborales fijos y funcionarios puedan ver en este programa una oportunidad real de promoción, siendo este el primer escalón de su carrera profesional.

CCOO, A TRAVÉS DE LA ESCUELA DE INGRESO Y DESARROLLO PROFESIONAL CCOO CORREOS IMPARTIRÁ DE MANERA GRATUITA CURSOS Y PREPARACIÓN A TODOS SUS AFILIADOS/AS

17 de diciembre de 2025