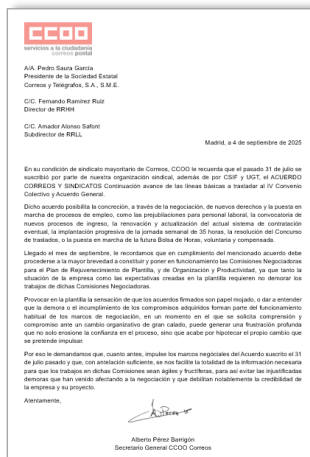


LA EMPRESA TIENE DEBERES, LOS SINDICATOS FIRMANTES, TAMBIÉN **SAURA DEBE PONER EN MARCHA LOS COMPROMISOS FIRMADOS EL 31 DE JULIO**

El pasado 31 de julio el presidente, Pedro Saura, asumió personalmente los compromisos que se plasmaron, negro sobre blanco, en el **Acuerdo suscrito con CCOO, CSIF y UGT**, más del 70% de la representación sindical.

CCOO, sindicato mayoritario de Correos, **ha emplazado por escrito a Saura** a que ponga en marcha las dos mesas de negociación que deben desarrollar **los compromisos adquiridos**. En una legislatura de duración impredecible, la pasividad intencionada provocaría un grave e inaceptable incumplimiento.



Comisión Negociadora Plan de Rejuvenecimiento de Plantilla

☒ **PREJUBILACIONES PARA PERSONAL LABORAL FIJO:**

- Puesta en marcha del **plan plurianual (2025-2028) de adhesión voluntaria**, que dispone de una partida de 427 millones €.

☒ **PLAN DE ENTRADAS (oferta de empleo):**

- **Publicación de la Convocatoria Única Plurianual 2025-2028.**
- Concreción de los criterios para lanzar el primer proceso de ingreso fijo.

☒ **BOLSAS DE EMPLEO EVENTUAL**

- **Derecho preferente** para acceder de las personas de las actuales Bolsas de Empleo.
- **Portal de empleo**, con equidad y mecanismos de control sindical.
- **Nuevas bolsas de empleo** tras el primer proceso de Ingreso.

☒ **CONCURSO DE TRASLADOS**

- Resolución de la **7ª adjudicación en octubre con todas las vacantes**, e incorporación el 1 de noviembre.

Comisión Negociadora de Organización y Productividad

☒ **BOLSA DE HORAS**

- **Concretar COMPENSACIONES económicas** (CCOO propone inicialmente 350 €/mes y llegar gradualmente hasta 450 €/mes).
- **VOLUNTARIEDAD, REGULACIÓN y CONTROL SINDICAL** en su utilización.

☒ **IMPLANTACIÓN PROGRESIVA DE LA JORNADA DE 35 HORAS**

- ☒ Cualquier cambio en las condiciones laborales deberá ser **REGULADO, VOLUNTARIO y RETRIBUIDO**, o sencillamente, **NO SE LLEVARÁ A CABO**.

4 de septiembre de 2025



defiende
el correo
público

El poder de
cambiar las cosas