CCOO RECURRE A TRABAJO Y VA CAMINO DE LA AUDIENCIA

PARA PONER EN VALOR A LOS MANDOS INTERMEDIOS Y ACABAR CON EL «BECARIADO PERPETUO» DE LA PROVISIONALIDAD

Hace años que CCOO viene insistiendo en que los mandos intermedios —Directores/as, Jefaturas de Unidad y de Equipo de oficinas, distribución y centros— **son esenciales en Correos.** Son quienes, junto a los trabajadores/as de los puestos base, sostienen la empresa y garantizan su funcionamiento cotidiano, mientras presidentes y equipos directivos de quita y pon van y vienen. Representan, además, **el primer escalón de la carrera profesional de miles de personas,** que debería significar reconocimiento, estabilidad y mejora salarial. En Correos, sin embargo, **promocionar se parece más a unas prácticas interminables sin fecha de caducidad.**

CADA VEZ MÁS RESPONSABILIDAD, MENOS CAPACIDAD DE DECISIÓN Y EL MISMO —POCO— SALARIO



Las sucesivas direcciones de Correos, incluida la actual en proceso de salida, han convertido a los mandos intermedios en **el último eslabón de una cadena de mando cada vez más vertical y alejada de los centros de trabajo**. Se les exige gestionar plantillas insuficientes, organizar trabajos imposibles y trasladar las presiones de arriba, **sin apenas capacidad de decisión, con salarios que no se corresponden con sus responsabilidades, sin desconexión y, en muchos casos, con una provisionalidad que dura años**. Responsables cuando algo sale mal. Invisibles cuando las cosas funcionan. Y, para rematar, provisionales sin fecha cierta de caducidad.

DE LA CARRERA PROFESIONAL A LA CARRERA DE RESISTENCIA

Para el personal de los puestos operativos (Reparto a pie y moto, ATC, Agentes de clasificación…) que aspiran a promocionar, **Correos ha diseñado una peculiar carrera de obstáculos: sustituciones y nombramientos provisionales mediante procedimientos opacos, en lugar de convocatorias regulares y oportunidades de una promoción real.**



Primero, conseguir entrar. Después, aceptar la provisionalidad. Luego, aguantar años esperando que se convoque el puesto. **Un «becariado» interminable, con responsabilidades de mando y sin fecha de graduación.** Mientras tanto, **la paciencia, la obediencia y el aguante parecen pesar más que la preparación y la capacidad profesional**. Eso no es una carrera profesional. Es una carrera de resistencia, con premio incierto y demasiada discrecionalidad empresarial.

SAURA INCUMPLE. CCOO ACUDE A TRABAJO, CAMINO DE LA AUDIENCIA NACIONAL

CCOO lleva años exigiendo una regulación transparente de la promoción y las sustituciones. **Saura y su equipo** se comprometieron a ello en el Acuerdo Marco de 2024, pero dejan tras de sí un **vergonzante incumplimiento que afecta a miles de mandos intermedios**. **Y cabe preguntarse** qué ha ocurrido con los recursos económicos provisionados por SEPI en 2024 para mejoras retributivas para ellos (al menos 10 M€). Pues eso, como con las prejubilaciones y las 35 horas o las bolsas de empleo: que no seamos ansiosos, que Correos está muy mal y que ya, si eso, cuando las cuentas mejoren -y él ya no esté- que ya hablaremos.



Por ello, agotado el recorrido negociador con esta Dirección y tras acudir a la Comisión Paritaria, **CCOO ha promovido la conciliación ante Trabajo, paso previo a la Audiencia Nacional**, para exigir la convocatoria de vacantes, el cumplimiento de las reglas de promoción y el fin de la provisionalidad abusiva y las selecciones discrecionales. Sin renunciar, por supuesto, al merecido reconocimiento salarial acorde a las responsabilidades asumidas por los mandos intermedios.

La Dirección habla de transformación, modernización, eficiencia y compromiso con el proyecto empresarial. Pero **¿qué proyecto pretende sacar adelante si no cuida a quienes tienen que gestionarlo en primera línea?** No se puede exigir liderazgo sin reconocer la responsabilidad, reclamar compromiso mientras se perpetúa la provisionalidad, ni hablar de talento mientras se sustituye la carrera profesional por años de incertidumbre.

NO ES POSIBLE CONSTRUIR UN PROYECTO DE EMPRESA MALTRATANDO A QUIENES TIENEN QUE HACERLO POSIBLE

22 de octubre de 2026