



1 PLAN DE PREJUBILACIONES Y SALIDAS ANTICIPADAS EN CORREOS

CCOO registra en el Ministerio de Hacienda y ante SEPI **más de 12.000 firmas**

- Para exigir el **derecho** a la **salida voluntaria anticipada, incentivada, digna y merecida**.
- Con un **PLAN DE PREJUBILACIONES** (laborales), **EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS** (funcionarios/as) y otras fórmulas legales.
- **Resolver** el grave problema del **envejecimiento de plantilla**, en un contexto empresarial cada día más complicado y competitivo, con mayor exigencia física, mental y emocional.
- El futuro no es sostenible si no se aborda de forma integral (salidas / entradas) con un Plan de Renovación de Plantilla.

CCOO reivindica como uno de los ejes del futuro **Convenio y Acuerdo 2024-2028**:

- Creación de **nuevos mecanismos de salida** (más allá de las insuficientes excedencias y jubilaciones parciales actuales).
- Dotación de **partidas presupuestarias específicas** que permitan la salida anticipada del personal, de manera ordenada e incentivada económicamente, bajo el **principio de voluntariedad**:
 - **Rejuvenecimiento progresivo** de la plantilla.
 - Con **PREJUBILACIONES / EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS** a partir de los 55 años...
 - ... y con **entradas**, cubriendo la tasa de **reposición mediante examen** de ingreso.
 - Regulación de las **bolsas de empleo eventual** como antesala al ingreso fijo.