

EN EL MARCO DEL ACUERDO ESTRATÉGICO CCOO-GOBIERNO PRIMEROS CONTACTOS PARA UN NUEVO CONVENIO (IV)

CCOO EXIGE

PLANTILLA NECESARIA Y EMPLEO DE CALIDAD

- Oferta plurianual 2024-2028, bolsas de empleo, eventualidad topada al 8% y conversión en completos de los 5.000 parciales



Qué propone **Correos**

- Eliminar las bolsas de empleo.
- Acudir a las ETTs para la contratación eventual.
- Recorte de plantilla, ajustando, aún más, el gasto en contratación.
- Acabar con las ofertas de empleo tal y como las conocemos, para hacerlas a la carta y fragmentadas como en las empresas privadas.
- Hacer fijos “a dedo”, sin respetar la antigüedad en la empresa o en las bolsas, y sin ningún proceso selectivo.
- Fomentar el empleo a tiempo parcial.



Qué propone **CCOO**

OFERTA DE EMPLEO 2024-2028 Y APERTURA Y REGULACIÓN DE BOLSAS

- Mapa de empleo con la plantilla necesaria, estructural y de refuerzo, para garantizar un servicio público de calidad y mejorar la competitividad.
- Oferta plurianual 2024-2028 (8.000-10.000 empleos).
- Convocatoria concurso-oposición urgente con la Oferta de Empleo pendiente, con el 100% de la tasa de reposición.
- Concurso de traslados previo.
- Apertura de nuevas bolsas de empleo.
- Mayor empleabilidad (contratación) del personal de las bolsas (cobertura de todas las ausencias y de las puntas de producción).



EMPLEO DE CALIDAD: CONVERTIR EN COMPLETOS LOS 5.000 PARCIALES Y TOPAR LA EVENTUALIDAD AL 8%

- Topar la temporalidad al 8%, como indica la ley, mediante ofertas de empleo.
- Fin a la precariedad, salarial y laboral, de las 5.000 personas a tiempo parcial: conversión en contratos a tiempo completo.

ES EL MOMENTO DE CUMPLIR LOS COMPROMISOS

31 de octubre de 2024