



**Como consecuencia del desarrollo del Plan estratégico Serrano
avalado por CSIF, SL y CIG y de la integración de CEX:
LAS DISOLUCIONES DE LAS USE SON YA UNA REALIDAD QUE
AVANZA A RITMO VERTIGINOSO**

ELIMINACIÓN DE LA USE DE PAMPLONA

LAS CONSECUENCIAS QUE CONLLEVA:

- ✓ **Supresión del 28% de los puestos de trabajo**
- ✓ **Abandono de la prestación del SPU.**
- ✓ **Traslados forzosos de la plantilla afectada y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo**

Tras dos semanas escenificando una falsa negociación, la empresa ha dado por cerrado el periodo de consultas abierto para tratar el traslado forzoso del personal de la USE y su disolución.

Desde el principio, CCOO Y UGT denunciemos que este proceso era un mero paripé y manifestamos nuestra oposición a la eliminación de la USE, como unidad diferenciada de centro de trabajo, denunciando lo que se pretende hacer, la memoria justificativa así lo indica crear un Centro Nodal en Pamplona, agrupando distintos centros de trabajo del *Grupo Correos*, confundiendo plantillas y cargas de trabajo de Correos y Correos Express.

Es un paso más del desmantelamiento de Correos que ya se aplicó en Burgos, luego en Jundiz y que ahora toca en Pamplona, para ejecutar en un calendario oculto el desarrollo del Plan Estratégico de desguace de Serrano.

Iniciado con el desembarco de CEX en el CTP de Pamplona en el mes de octubre con esta medida se avanza en la implantación, de manera acelerada, de los contenidos del Plan estratégico, en la obsesión de crear una única red paquetera-logística y para lo que se llevarán por delante la USE.

En la memoria presentada:

- Hay un claro abandono del objeto social y principal de Correos en cuanto a sus trabajadores/as de reparto, para redirigirlos hacia una actividad logística y paquetera, y favorecer el balanceo de paquetería de CEX.
- Se habla de razones de ahorro de costes como justificación principal, y que 70.000 euros de gastos serán asumidos por CEX, pero no presentan ni un solo documento

que sustente esa cesión o alquiler.

- Se justifica una amortización de puestos de trabajo pasando de 32 a 23 efectivos, suponiendo un 28% de pérdida de empleo.
- Se determina una modificación de los horarios de trabajo, conllevando una redistribución de la jornada de 37, 5 horas de lunes a viernes, tanto en turno de tarde como de mañana.

Durante el proceso de Consultas, **CCOO Y UGT HEMOS DENUNCIADO EL ATROPELLO Y DEFENDIDO EL MANTENIMIENTO DE LA USE COMO UNIDAD DIFERENCIADA MOSTRANDO NUESTRA OPOSICIÓN ROTUNDA A LA DESAPARICIÓN DE UN SERVICIO ESPECIAL DE MÁS DE 50 AÑOS.**

Hemos exigido la aportación de documentación, como el contrato existente entre empresas del Grupo y la contabilidad separada de costes, que justifique la desaparición de la USE pero los responsables de la empresa lo han rechazado indicando que no disponen de dicha información, algo que deslegitima el que se recoja este ahorro de costes como razón principal en la referida memoria.

HEMOS DENUNCIADO que se aproveche la ejecución de la disolución de la USE, para negociar en este ámbito provincial ilegalmente un cambio en la distribución de jornada del personal afectado, artimaña para salvar y resolver el bloqueo negocial que la empresa impone en ámbito estatal incumpliendo el Acuerdo 2018-2020. Advirtiendo de que no se puede descentralizar una materia como es la distribución de jornada, para tratarla sin más en una provincia, **HEMOS EXIGIDO QUE EL PERSONAL DE USE MANTENGA SU DISTRIBUCIÓN DE JORNADA** independientemente de su adscripción en las diferentes unidades de distribución.

Este es un claro ejemplo de lo que trae consigo la aplicación del **Plan Estratégico de desguace de Serrano y los sindicatos firmantes (CSIF, SL y CIG)**, documento oculto que sigue el dictado del informe de la AIReF, agencia “independiente” que no oculta sus ansias de liberalización y donde se recoge claramente el objetivo de unificar las 3 líneas de distribución del Grupo Correos: USE y ORDINARIA de la matriz Correos y CEX.

CONTRA EL DESMANTELAMIENTO DE CORREOS Y EL ABANDONO DEL SERVICIO PÚBLICO, MOVILÍZATE CON CCOO Y UGT HUELGA GENERAL 1, 2 Y 3 DE JUNIO

11 de abril de 2022