

SEÑORES DE LA CÚPULA DIRECTIVA, NO NOS VENGAMOS ARRIBA

¿BENEFICIOS? CONTABLES, SÍ, PERO... ¿CÓMO SE HAN CONSEGUIDO?

- ✓ **Inyección financiera del Estado (SPU, SIEG)**
- ✓ **Ajuste y recortes sin precedentes 2024 y 2025**
 - ✓ Amortización 2000 puestos 2024-2025 (70 mill €)
 - ✓ Venta de patrimonio (en torno a 40-50 m€)
 - ✓ Recorte del gasto y la inversión
- ✓ **Estancamiento de ingresos + caída en picado de la actividad (y el empleo)**
- ✓ **Correos se está empequeñeciendo**

¿Y A QUÉ PRECIO?

- ✓ **Menos plantilla** (-2.000 puestos estructurales y nula contratación)
- ✓ **Precariedad inaceptable**
(25% TEMPORALIDAD+FRAUDE DE LEY +10% TIEMPO PARCIAL)
- ✓ **Incumplimiento** de los acuerdos desde **diciembre** de **2024**:
 - ✓ **EMPLEO**: salidas, entradas, conversión de parciales a completos, nuevas Bolsas de empleo
 - ✓ **PROMOCIÓN** y carrera
 - ✓ **35 HORAS**, Bolsa de horas
 - ✓ Plan de **INCENTIVOS**

+ RECORTE x - EMPLEO = MENOS CORREOS

¿DE VERDAD QUE ESTE ES EL MODELO?

**SI PRESUMIMOS DE BENEFICIOS,
AHORA TOCA PRESUMIR
DE CUMPLIMIENTOS**



servicios a la ciudadanía
correos postal