

¿POR QUÉ UN NUEVO CONVENIO COLECTIVO?

POR TI

PORQUE EL PERSONAL EVENTUAL TAMBIÉN EXISTE... OFERTA DE EMPLEO Y BOLSAS DE EMPLEO

PORQUE Hay que asegurar una **Oferta de Empleo plurianual hasta 2028 (incluido)**

CCOO Qué propone **CCOO**

- **Plantilla estructural necesaria** para la prestación de un servicio público de calidad y mejora de la competitividad
- **Tasa de reposición plurianual**
 - Que rescate las ofertas de empleo pendientes (2022, 2023 y 2024)
 - Que asegure las siguientes (2025 a 2028)
 - Que dé oportunidad de empleo a los miles de eventuales
 - Que baje gradualmente la temporalidad al 8%
 - Que arregle el fraude de ley existente
- **Salidas** (prejubilaciones) con **entradas** (oferta de empleo), si no sería un **ERE encubierto** con el solo fin de arreglar las maltrechas cuentas de Correos.

PORQUE Frente a las ETT, **asegurar el sistema de Bolsas de Empleo**

CCOO Qué propone **CCOO**

- Que sustituyan las actuales (en su mayoría agotadas)
- Que garantice la **empleabilidad** (contratación) de los y las eventuales hasta que adquieran la fijeza a través de la oferta de empleo.
- Que prioricen los **contratos de larga duración (sustitución)**, separándolos de los de puntas de producción
- Que **evite** a futuro nuevos **fraudes de ley** (respeto a la reforma laboral)

LA DESREGULACIÓN ACTUAL BENEFICIA A LA EMPRESA, EL NUEVO CONVENIO PROTEGE NUESTROS DERECHOS

26 de diciembre de 2024

CCOO
servicios a la ciudadanía
correos postal

Convenio CONVENIO
io CONVENIO C
Convenio Conveni

piensa en
Amarillo

defiende
el correo
público



El poder de
cambiar las cosas