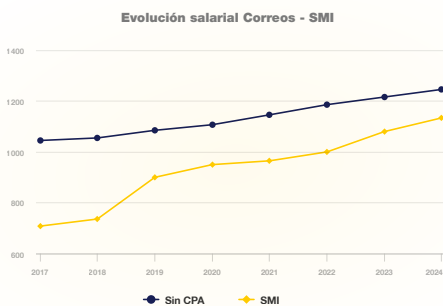




**POR UN  
CORREO PÚBLICO  
DE PAÍS, HACIA UN NUEVO  
marco laboral**

## **3 SALARIO**

### **CCOO exige avanzar hacia los 2.000 € mensuales**



- El **salario más bajo** en Correos, sin incluir el CPA, supera en apenas **100 €** el **SMI** (Salario Mínimo Interprofesional).
- **Seguimos siendo la empresa pública con menor sueldo**, pese a los casi 10 puntos de subida salarial conseguida en el Acuerdo 2022 – 2024 arrancado por CCOO al Gobierno.

### **CCOO reivindica como uno de los ejes del futuro Convenio y Acuerdo 2024-2027:**

- **Acabar con las nóminas “milleuristas” y avanzar en ese período hacia los 2.000 euros mensuales en nómina.**
- **Con partidas económicas específicas para, entre otras:**
  - ✓ **SUBIDAS PROGRESIVAS anuales** hasta ese objetivo (2.000 €).
  - ✓ **Incrementar el salario** a todo el personal operativo (agente, reparto, ATC) y **revalorizar** el de los **puestos de promoción y carrera** (mandos intermedios, técnicos medios y técnicos superiores).
  - ✓ **REVISAR AL ALZA, notablemente, los PLUSES** existentes (nocturna, mecanización, suplido de kilometraje en servicios rurales, etc.).
  - ✓ **PAGA DE RESULTADOS anual** para todos los colectivos.
  - ✓ **PAGA ÚNICA** al cierre del Convenio-Acuerdo.
  - ✓ Aplicación de las **subidas salariales anuales** aprobadas por el Gobierno.

**MÁS SALARIO  
PARA UN CORREO  
PÚBLICO DE PAÍS**