



**POR UN
CORREO PÚBLICO
DE PAÍS, HACIA UN NUEVO
marco laboral**

3 SALARIO

CCOO exige avanzar hacia los 2.000 € mensuales



- El **salario más bajo** en Correos, sin incluir el CPA, supera en apenas **100 €** el **SMI** (Salario Mínimo Interprofesional).
- **Seguimos siendo la empresa pública con menor sueldo**, pese a los casi 10 puntos de subida salarial conseguida en el Acuerdo 2022 – 2024 arrancado por CCOO al Gobierno.

CCOO reivindica como uno de los ejes del futuro Convenio y Acuerdo 2024-2027:

- **Acabar con las nóminas “milleuristas” y avanzar en ese período hacia los 2.000 euros mensuales en nómina.**
- **Con partidas económicas específicas para, entre otras:**
 - ✓ **SUBIDAS PROGRESIVAS anuales** hasta ese objetivo (2.000 €).
 - ✓ **Incrementar el salario** a todo el personal operativo (agente, reparto, ATC) y **revalorizar** el de los **puestos de promoción y carrera** (mandos intermedios, técnicos medios y técnicos superiores).
 - ✓ **REVISAR AL ALZA, notablemente, los PLUSES** existentes (nocturna, mecanización, suplido de kilometraje en servicios rurales, etc.).
 - ✓ **PAGA DE RESULTADOS anual** para todos los colectivos.
 - ✓ **PAGA ÚNICA** al cierre del Convenio-Acuerdo.
 - ✓ Aplicación de las **subidas salariales anuales** aprobadas por el Gobierno.

**MÁS SALARIO
PARA UN CORREO
PÚBLICO DE PAÍS**