

TRAS UNA SEMANA DE PARIPÉ NEGOCIAL, LA EMPRESA IMPONE EL NUEVO “CENTRO NODAL” EN JÚNDIZ: SE DILUYE LA MATRIZ CORREOS EN EL GRUPO CON UN PERJUICIO GRAVE PARA LOS TRABAJADORES/AS ANTESALA DE LO QUE VA A OCURRIR EN TODA ESPAÑA

- ➡ INTEGRACIÓN DE CEX Y CORREOS EN EL MISMO ESPACIO
- ➡ CON MODIFICACIONES GRAVES DE LOS HORARIOS DEL PERSONAL DE CORREOS Y UN NUEVO HORARIO NOCTURNO INVIABLE
- ➡ EL TRASLADO DE LOS SERVICIOS RURALES, UR.5 Y LA DISOLUCIÓN DE LA USE, CONFIRMAN EL DESMANTELAMIENTO DE LA RED POSTAL

La empresa ha dado por cerrado el periodo de consultas abierto para tratar tanto las modificaciones de horarios como el traslado forzoso de la USE y el CSR de Vitoria al nuevo Centro Nodal de Jundiz, y la disolución de la USE. **CCOO y UGT desde el principio denunciábamos que este proceso era un paripé justificativo**, en el que la empresa, después de la reunión informativa del 17 de febrero, **ante la presión y exigencia de ambas organizaciones sindicales, se vio obligada a aportar datos:**

- **Ampliación de la información**, que se había dado de manera parcelada, con una memoria claramente insuficiente, sin una sola mención a la prestación del SPU, demostrando un abandono claro en las funciones que Correos tiene encomendadas por ley, para, con la excusa de las “sinergias del grupo”, convertir a Correos en un operador logístico-paquetero.
- **Justificación, con datos cuantitativos poco fiables, si no falsos, de las modificaciones de horario** impuestas en el turno de mañana y la nueva jornada de horario en turno de noche.

Finalmente, la información facilitada y las razones esgrimidas por la empresa evidencian que **la modificación SOLO BUSCA la integración de CEX en Correos y la confusión de cargas de trabajo y plantillas**. Poco importa que a consecuencia de ello se imponga la creación de un nuevo horario infumable, de 00:30 a 8 de la mañana, y el adelanto de horas al inicio de la jornada del turno de mañana (6 a 13 horas). La empresa alega que para su implantación hay voluntariedad en el turno de mañana, y que para el nuevo horario de turno de noche se convocará el proceso de reasignación de turnos, tal como está establecido en el III Convenio Colectivo.

En la negociación ha quedado demostrada la poca voluntad de la empresa, ya que el día 17 de febrero, **NO se informó a CCOO y UGT, de la decisión del traslado de la UR.5 a Júndiz**, intentando esconder la obsesión de la empresa de unificar una única red de distribución y la concentración de unidades como Grupo Correos, en **los llamados Centros Nodales**, siendo el primero el implantado en Burgos, y ahora en Júndiz, **¿Cuál será el siguiente?**

El traslado del CSR, UR.5 y la disolución de la USE, es un paso más en el Plan de desmantelamiento de Correos en Álava, implantándolo de manera acelerada y desordenada, con una memoria basada en datos puramente económicos, de ahorro de costes. Impresentable es también la actitud de la empresa al ocultar la intención de realizar el traslado a los responsables de la UR.5 y al personal afectado, que tuvieron que enterarse

a fecha 4 de marzo, a raíz de las comunicaciones mandadas por **CCOO y UGT**, de la **decisión unilateral de la empresa sobre dicha movilidad al CTA de Júndiz**.

La empresa miente al decir que no ve perjuicio alguno para los trabajadores/as, cuando a los trabajadores/as afectados le va a suponer un aumento de 15 km en su desplazamiento. ¡NO ES DE RECIBO NI ACEPTABLE! y se ha desoído cualquier alternativa negándose a reabrir una negociación sobre la reanudación del transporte de empresa, cuando estamos hablando de la movilidad de más de 60 trabajadores/as al CTA de Júndiz.

Igualmente, **de manera precipitada y pobremente justificada se hace desaparecer una red de distribución, como es la red de servicios especiales o urgencia (USE)**, que, en el nuevo centro, **además**, no van a tener garajes concertados en las diferentes unidades donde se les va a adscribir. El inicio y final de la jornada será en Júndiz, con la merma de optimización de los tiempos de trabajo distribuirán al personal afectado en las diferentes unidades de la capital, Vitoria y, a esta ocurrencia impresentable, lo quieren llamar actividad de “proximidad” para tapar lo que, en el fondo, han hecho: quitar la palabra “distribución” para sustituirla ¿por?; ¿logística?, ¿paquetería?, ¿frío?

Estos son ejemplos de la aplicación del **Plan Estratégico “de desquace” de Serrano y los sindicatos firmantes (CSIF, SL y CIG)**, basado en el informe de AIREF, donde se recoge claramente la intención de unificar las 3 líneas de distribución: CEX, USE y ORDINARIA. **Su imposición en Júndiz, que CCOO y UGT no avalamos y combatimos desde la MOVILIZACIÓN**, tiene consecuencias que afectan a la plantilla: Las **MODIFICACIONES DE HORARIO EN 2 HORAS AL INICIO, LA CREACION DE UN TURNO DE NOCHE, SOLAPANDOSE AL ACTUAL**, los traslados forzosos del personal del CSR, UR.5 y USE, y la consecuencia devastadora de la **DESAPARICIÓN** de la USE como unidad diferenciada de trabajo.

CONTRA EL DESMANTELAMIENTO DE CORREOS Y DEL SERVICIO PÚBLICO QUE PRESTAMOS, TOCA, YA, MOVILIZACIÓN GENERAL

23 de marzo de 2022