

# CCOO PONE EN MARCHA EL PLAN DE PREJUBILACIONES PARA PERSONAL LABORAL

CCOO ha forzado la puesta en marcha de la **primera fase** para hacer realidad un **nuevo derecho para el personal laboral en Correos**, cumpliendo uno de nuestros compromisos electorales (que nadie, entonces, se creyó).

## ¿Qué debes saber sobre esta primera fase?

- ✓ Se abre un **plazo del 3 de noviembre al 22 de diciembre**, para que las más de **10.000 personas**, potencialmente interesadas, **aporten documentación** para proceder a concretar en la negociación las condiciones legales y económicas en las que se desarrollará el plan plurianual 2025-2028.
- ✓ La aportación de los documentos (**Vida laboral e Informe de Bases de Cotización**) es voluntaria, **no supone compromiso alguno**, y **no es vinculante** a la adhesión al plan.

## ¿Qué requisitos se deben cumplir?

- ✓ Haber **nacido antes del 31 de diciembre de 1967** (tener 61 años cumplidos o más a fecha 31 de diciembre de 2028).
- ✓ Ser personal **laboral fijo** y permanecer activo hasta la fecha de salida.

## ¿Qué características tiene el plan?

- ✓ Correos acepta la **propuesta de CCOO: NO tendrá PÉRDIDA RETRIBUTIVA, ni merma en la futura pensión** de jubilación...
- ✓ ...Y, al menos, **tres procesos a lo largo de todo el período 2025-2028**.
- ✓ **CCOO ha dejado en la mesa** el posible aumento de la partida presupuestaria (427 millones) para **abarcarse a más personas**.

**plan de salidas:**  
punto de información



**¿TE INTERESA “SALIR”? NO TE  
LA JUEGUES, ACUDE A CCOO**

**TE AYUDAMOS A TRAMITAR TU  
DOCUMENTACIÓN Y A  
RESOLVER TUS DUDAS CON  
GARANTÍAS**

*El poder de  
cambiar las cosas*

30 de octubre de 2025