

1 DE JULIO: NUEVA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

CCOO EXIGE DOCUMENTACIÓN PARA DISCUTIR EN SERIO

Y CONCRETAR LO ANTES POSIBLE LAS PREJUBILACIONES PARA PERSONAL LABORAL, LA OFERTA DE EMPLEO, LOS INCREMENTOS SALARIALES Y LAS 35 HORAS

La empresa ha convocado el próximo martes 1 de julio a todas las organizaciones sindicales presentes en la Comisión Negociadora, CCOO, UGT, CSIF, SL y CGT. Tras una **reunión de puro trámite el 12 de junio**, en la que solo se habló de líneas generales, **CCOO exige seriedad a la empresa en la negociación.**

- CCOO exige una discusión seria y profunda, con INFORMACIÓN y DIÁLOGO CONTINUO, si es que se quiere llegar a algún tipo de acuerdo.
- CCOO no va a permitir que la inacción de la empresa **deje en el camino** la posibilidad de conquistar derechos tan importantes para la plantilla como lo son el Plan de **prejubilaciones para laborales**, los **Incrementos salariales**, las **35 horas** y la **Oferta de empleo** para miles de eventuales que la esperan.

EL ACUERDO MARCO RECOGE COMPROMISOS Y CCOO EXIGE CONCRETARLOS

PLAN DE REJUVENECIMIENTO:

- El “Plan de Salidas” para laborales, debe garantizar que no se pierdan retribuciones ni haya merma en la futura pensión de quienes voluntariamente se acojan al plan.
- El “Plan de Entradas” / Oferta de Empleo, debe ser simultáneo al plan de salidas, publicando la convocatoria de empleo congelada desde 2022 y las tasas de reposición hasta 2028.

ACUERDO RETRIBUTIVO PLURIANUAL

- Cualquier acuerdo que se firme debe conducirnos a disminuir y erradicar la actual precariedad salarial, permitiendo avanzar de manera real hasta 2028 hacia un **salario mínimo de 2.000 € mensual en todos los puestos**.
- Cualquier discusión sobre incentivos, turnos de tarde, flexibilidad, movilidad u organización del trabajo, debe ligarse a **critérios de VOLUNTARIEDAD, y MEJORA RETRIBUTIVA.**

JORNADA DE 35 HORAS

- Para CCOO no puede firmarse acuerdo alguno si previamente no se compromete la Jornada de 35 horas o inferior sin pérdida salarial.

26 de junio de 2025