

MESA IV CONVENIO: ANTE LA ADVERTENCIA MOVILIZADORA DE CCOO

CORREOS RECTIFICA Y RESETEA LA NEGOCIACIÓN

PARALIZA IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE DISTRIBUCIÓN DE SERRANO. INICIA LA NEGOCIACIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS DENUNCIADOS POR CCOO

REJUVENECIMIENTO DE PLANTILLA

■ PLAN DE SALIDAS

- **Funcionarios/as:** CCOO plantea que se alcancen 450 excedencias incentivadas en 2026 (lo aceptan).
- **Laborales:** Correos está revisando las proyecciones de la documentación entregada por los interesados/as. **CCOO exige:** 100% salario neto + pensión, cuantía total y anual, criterios objetivos, calendario definido, financiación suficiente. Sin entradas, no tendrá respaldo.

■ PLAN DE ENTRADAS (OFERTA DE EMPLEO): BOLSAS Y PORTAL DE EMPLEO

- Correos está elaborando las Bases comunes para la oferta de empleo. CCOO ha exigido tasa de reposición (cuantificación) y calendarios cerrados.
- Correos retoma la negociación de diciembre (Bolsas vinculadas a Oferta Empleo, Portal transitorio por 4 meses). CCOO ha exigido fechas de oferta de empleo y de bolsas.

■ CONVERSIÓN DE PARCIALES EN COMPLETOS

- Correos quiere vincularlo a concurso y oferta de empleo. Para CCOO insuficiente, exige ampliaciones de jornada y mecanismos efectivos para alcanzar la jornada completa.

■ PROMOCIÓN Y MANDOS

- Correos acepta la propuesta de CCOO y convocará **500/600 plazas de Jefaturas de Equipo**. CCOO ha exigido carrera profesional real (promociones anuales + retribución).

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

■ MODELO DE DISTRIBUCIÓN - UM (el de Serrano)

- Correos paraliza implantación y pruebas piloto. CCOO plantea mejorar el sistema actual, con garantías, incentivos y 35 horas.

■ PLAN DE INCENTIVOS y 35 HORAS

- Correos presentará propuesta. CCOO: incentivos generales para Reparto, Oficinas y Centros (entre 100 y 150 €/mes).
- Correos olvida las 35 horas en su propuesta (mala memoria). Para CCOO compromiso ineludible.

■ BOLSA DE HORAS

- Correos mantiene la propuesta anterior (insuficiente). CCOO exige voluntariedad, regulación y mejor retribución.

LA CONFIANZA EN LA DIRECCIÓN ESTÁ BAJO MÍNIMOS. HOY SE HA DADO UN PASO IMPORTANTE. NO LO DILAPIDEN DE NUEVO.

25 de febrero de 2026