

30 DE JULIO: CONVOCATORIA DE COMISIÓN NEGOCIADORA Y MESA SECTORIAL **ACUERDO MARCO** **SI SE QUIERE ACORDAR...**

- **Plan de Salidas para LABORALES** (el de funcionarios ya está aplicándose), sin pérdida de retribuciones ni pensión y con tasas de reposición.
- **Primer INGRESO A PERSONAL LABORAL FIJO**, en el marco de la convocatoria única **PLURIANUAL 2025-2028**. Sin oferta de empleo (que nos deben desde el ejercicio 2022) y solo plan de salidas (como el resto de sindicatos defiende en la mesa) se avala la defunción de Correos y se condena a decenas de miles de eventuales a la precariedad de por vida.
- **BOLSA DE HORAS**, como cualquier otro cambio organizativo o de flexibilización, **regulada**, con **voluntariedad y notable mejora retributiva**.
- **CONCURSO DE TRASLADOS**, séptima adjudicación a la vuelta del **verano**, para seguir con la **octava en noviembre** y **novena en enero/febrero de 2026**.
- **CCOO exige** avanzar en el resto de los compromisos irrenunciables en avance de derechos, como la jornada de **35 horas**, la **mejora retributiva** o la conversión de **jornadas parciales en completas**, entre otras, que siguen sobre la mesa:

**SALIDAS
PERSONAL
LABORAL**

Desde 61 años
cumplidos

Sin pérdida salario
ni pensión

**INGRESO
FIJO**

Convocatoria
única

2025-2028

**ACUERDO
RETRIBUTIVO
PLURIANUAL**

Salario mensual

2000 €

**JORNADA DE
35 HORAS**

semanales o
inferior

sin pérdida
retributiva

...SE TIENEN QUE MOVER

28 de julio 2025