



DEUDAS DE SAURA CON LA PLANTILLA

DOS AÑOS DE INCUMPLIMIENTO CLAMOROSO DE LA AGENDA LABORAL



PERSONAL LABORAL



PERSONAL FUNCIONARIO



PERSONAL EVENTUAL

EMPLEO Y PLAN DE REJUVENECIMIENTO

CARRERA PROFESIONAL Y FORMACIÓN

CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES



Plan de Salidas personal laboral



Oferta de Empleo (ingreso y estabilización)



Nuevas Bolsas de Empleo



Mecanismos de conversión y mejoras de jornada de tiempo parcial a completo



Promoción real (meritocracia) desde los puestos base a los mandos intermedios (acabar con el dedazo y la provisionalidad endémica)



Revalorizar salarialmente los puestos de responsabilidad



Plan de incentivos para todos los colectivos



35 horas semanales (INCUMPLIDO)



Nuevo concurso de traslados



Bolsa de horas



ESTO ES POCO PROGRESISTA

SI NO HAY ACUERDO, SAURA SE ESTARÁ GANANDO A PULSO

UNA MOVILIZACIÓN

CCOO

servicios a la ciudadanía correos postal