

¡SALARIO O CONFLICTO!

CCOO Y UGT FUERZAN LA REUNIÓN DE LA MESA DE FUNCIÓN PÚBLICA EL DÍA 28-SEPTIEMBRE

PARA:

- ⇒ Exigir un **ACUERDO SALARIAL PLURIANUAL 2022-2024** que embride la galopante inflación y subida de precios.
- ⇒ **OBLIGAR A SERRANO** a que dicho acuerdo se aplique en Correos, sumándose al 2% que ya nos deben este año, con retroactividad de las cuantías de 2022 a 1 enero de ese año (**350€ en ATRASOS, de media**)
- ⇒ La **SUBIDA SALARIAL** por ambos conceptos (función pública + 2% en Correos) debe ser en torno al **11%**

El conjunto de la sociedad española está padeciendo severos ajustes económicos tras la pandemia, y su agravamiento por la guerra en Ucrania y la crisis energética, ha disparado la inflación por encima del 10%. Estamos sufriendo una escalada de precios que afecta de lleno en el bolsillo y la vida de toda la ciudadanía, y por supuesto, también a las más de 47.000 personas que trabajan en Correos y a sus familias.

Conscientes de esta situación, el pasado mes de junio las Confederaciones de CCOO y UGT lanzaron la campaña “*Salario o Conflicto*”, para advertir a las patronales que no permitiríamos que los salarios fuesen una vez más los paganos de la crisis económica. El Gobierno, que por su parte también pide a la patronal que arrime el hombro acordando subidas salariales a través del diálogo social, parece olvidar que es EL MAYOR EMPLEADOR de este país, y que, por tanto, es su RESPONSABILIDAD directa garantizar subidas salariales para los tres millones de empleados/as públicos/as más allá del 2%, que impuso sin negociar el año pasado, y que ha quedado claramente insuficiente.

Y, aquí, en Correos, la mayor empresa pública de este país, el Presidente Serrano, cuyo único mérito reconocido para cobrar sus 200.000 euros es ser amigo de quien lo nombró a dedo, el Presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, no solo nos niega ese 2% que se nos debe desde el 1 de enero de 2022, sino también que se nos apliquen las subidas salariales que se acuerden en la Función Pública, mientras él y los directivos nombrados para el desguace postal han maquillado las cuentas (vendiendo edificios) para cobrar el *bonus* de 40.000 € de este año (y están manipulando las del año 2023).

POR ELLO, CCOO Y UGT, HAN FORZADO PARA EL PRÓXIMO 28 DE SEPTIEMBRE LA CONVOCATORIA DE LA MESA NEGOCIADORA DE TODOS LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, PARA:

- EXIGIR UN ACUERDO SALARIAL PLURIANUAL y de mejora de Derechos para 2022, 2023 y 2024, que se aplique directamente en Correos.

- Que incluya una SUBIDA ADICIONAL para el año 2022 –con retroactividad a 1 de enero- y subidas para 2023 y 2024 que, al igual que el Acuerdo Plurianual de Función Pública para los años 2018-2020, se aplique en las Administraciones Públicas, y también en el sector público, al que pertenece Correos.
- Que garantice subidas cercanas al 9-10% para recuperar poder adquisitivo y mejorar las condiciones de trabajo en el sector público, entre ellas, abrir la puerta a la aplicación, directa o negociada, de la jornada de 35 horas.
- Y que obligue a Serrano a pagar en Correos la subida del 2% de 2022 aplicada en todos los conceptos salariales, con retroactividad a 1 de enero, para que, con los incrementos de Función Pública, se alcancen en Correos incrementos salariales de entre el 11 y el 12%, en los tres años de vigencia del Acuerdo.

Mientras el “progresista” Serrano, amigo del presidente del Gobierno, no tiene reparo en autoasignarse 40.000 mil euros de *bonus*, ni en seguir gastando millones en propaganda y proyectos megalómanos fracasados, continúa dejando a la intemperie salarial a los 47 mil trabajadores/as de Correos, sufriendo el impacto salvaje de las subidas de precios en la cesta de la compra, la energía y el combustible. CCOO Y UGT no descartamos convocar movilizaciones en el ámbito de la FUNCIÓN PÚBLICA, y recordamos que, en Correos, el pago de la subida del 2% y mayores mejoras salariales, derivadas de la función pública y propias de nuestro ámbito, son exigencias irrenunciables de la Huelga General de los pasados 1, 2 y 3 de junio y de la Marea Amarilla de más de 20 mil personas que el 1 de junio recorrieron las calles de Madrid, en las que, además, se reivindicaba un giro radical en la política postal del Gobierno. Un giro que, de no producirse, volverá a ver reeditada la MAREA AMARILLA en diciembre y/o en marzo-abril de 2024.

Por cierto, mensaje para las OOSS que negociaron, avalaron y firmaron el plan estratégico (CSIF, SL, CGT, CIG y ELA), esa supuesta plataforma unitaria, devenida en sopa de letras, que, tres años después de avalar a Serrano, han visto la luz y denuncian que las cosas van muy mal: ni para esto del salario, ni para el resto de mejoras, hace falta el convenio de desguace que piden a gritos, que serviría de coartada para avalar los recortes que se han hecho y quieren hacer.

Y mensaje para el nuevo RRHH (tercer responsable en 3 años), el señor Ramírez: en cosas tan serias el salario, pero también en otras muchas, veremos si su llegada responde a un intento serio de arreglar los estropicios laborales que durante dos años ha venido haciendo y hace el equipo directivo de Serrano, o se trata de una mera operación de maquillaje/control de SEPI para blanquear el desguace y, a 8 meses de las Elecciones Autonómicas y Locales, acallar el ruido. Esta será una primera prueba –no la única- de comprobar aquello de “el algodón no engaña”, señor Ramírez.

23 de septiembre de 2022