

EL SMI YA ROZA -Y EN ALGÚN CASO SUPERA- LOS SALARIOS DE CORREOS



Con la exención del IRPF,
la distancia neta es mínima.

Ya **supera** los **Servicios Generales** y **se acerca** al suelo del **Grupo Operativo**. Por supuesto, **supera** el salario precario de todos los **parciales**.

MIENTRAS TANTO, LA DIRECCIÓN:

-  **Incumple compromisos** del Acuerdo Marco
-  **Bloquea** el Plan de Incentivos
-  Quiere **amazonizar** el **reparto** y, además, sin incentivos ni 35 h.

Un cambio profundo en la empresa **sin Plan**
de **incentivos** no es modernización.
Es **precarización** vestida de “**modelo**”.

SI SUBIR EL SMI ES JUSTICIA SOCIAL,
APLICAR EL PLAN DE INCENTIVOS EN CORREOS
ES JUSTICIA LABORAL