servicios a la ciudadanía correos postal

tú haces sindicato

EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS

(PERSONAL FUNCIONARIO)

PLAZO DE SOLICITUD DEL 12 AL 19 DE ABRIL (AMBOS INCLUSIVE)

JUBILACIONES PARCIALES

(PERSONAL LABORAL FIJO)

PLAZO DE SOLICITUD DEL 20 AL 28 DE ABRIL (AMBOS INCLUSIVE)

El 11 abril la empresa ha dado por cerrada la negociación de los programas de Excedencias Voluntarias Incentivadas y de Jubilaciones Parciales con idénticas bases a las del año anterior, **incrementando en solamente un 2,5% las cantidades destinadas a ambos programas.**

EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DEL 12 AL 19 DE ABRIL (AMBOS INCLUSIVE)		
ÁMBITO DE APLICACIÓN Y REQUISITOS DEL/LA SOLICITANTE	ÁMBITO DE APLICACIÓN	– **Todas las personas funcionarias que estén destinadas y prestando servicio activo en Correos cuando se realice la solicitud y durante todo el periodo que dure la resolución de ese proceso.**
	ANTIGÜEDAD EN CORREOS	– **Tener cumplidos los 57 años el día de la fecha de efectos*** reflejada en la solicitud. – **La fecha de efectos debe fijarse en el periodo comprendido entre el 1 de julio y el 30 de diciembre de 2023.** – **Las personas funcionarias de más de 60 años** a las que se les conceda **deberán presentar la solicitud de jubilación,** con fecha del día posterior a la fecha de concesión de la excedencia. *** Se entiende como fecha de efectos** la fecha en la que tiene lugar la excedencia voluntaria incentivada.
CRITERIOS PRESUPUESTARIOS		– **El número y cuantía de jubilaciones parciales que se vayan a conceder estarán limitadas a los presupuestos anuales autorizados.** La dotación propuesta por Correos para 2023 es de 1.582.364 €.
CRITERIOS EN LA CONCESIÓN		– **Las condiciones psicofísicas del/la solicitante** para el desempeño del puesto de trabajo. – **Las adecuaciones organizativas** de los puestos de trabajo. – **La edad del trabajador/a.** – **La antigüedad de la persona trabajadora en Correos.**
MUTUALIDAD GENERAL DE FUNCIONARIOS DEL ESTADO (MUFACE)		– Los funcionarios/as podrán mantener la situación de alta en Muface, con todos los derechos inherentes a esta situación, siendo Correos quien pague las cuotas correspondientes.
INDEMNIZACIÓN Y FORMA DE PAGO		– El número de mensualidades a cobrar está reflejado en el Anexo de la convocatoria. **Cada mensualidad constará de: sueldo, prorrateo, paga extra, trienios, complemento específico y complemento de destino.** – El abono de la indemnización se abonará de la siguiente manera: ▪ Si el funcionario/a tiene 59 años o más, la indemnización se abonará en un solo plazo. ▪ Si el funcionario/a tiene 58 años o más, la indemnización se abonará en dos pagos iguales; recibiendo el primer pago en la nómina del mes de concesión, y el segundo, pasados trece meses. ▪ Si el funcionario tiene 57 años o más se abonará en tres pagos, el primero, con la nómina del mes de concesión; el segundo, a los trece meses de su concesión; y el tercero, a los veintiséis meses de su concesión.
TRAMITACIÓN		– **Solo se podrá tramitar vía online.** – Acceso a conecta: https://conecta.correos.es/Paginas/Inicio.aspx – **ACUDE A CCOO PARA RELLENAR TU SOLICITUD CON GARANTÍAS**
COMISIÓN DE SEGUIMIENTO		– CCOO, sindicato mayoritario en Correos, estará presente en esta Comisión, velando por la agilidad y la transparencia en la gestión de este proceso.

JUBILACIONES PARCIALES

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DEL 20 AL 28 DE ABRIL (AMBOS INCLUSIVE)		
REQUISITOS DEL SOLICITANTE (a fecha 1/10/2023)	EDAD Y AÑOS DE COTIZACIÓN	– **Tener cumplidos 62 años y 4 meses** y, además, **tener cotizados 35 años y 9 meses**. – **Tener cumplidos 63 años y 8 meses de edad y**, además, **tener cotizados 33 años.** – Si se tratase de **personas con discapacidad en grado igual o superior al 33%,** el **periodo de cotización** exigido será tan solo **de 25 años**.
	ANTIGÜEDAD EN CORREOS	– **Haber prestado servicios en Correos** durante, al menos, **seis años ininterrumpidos, e inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial**.
REDUCCIÓN Y ACUMULACIÓN DE JORNADA		– **La reducción de jornada será del 75%.** – **El jubilado/a parcial acumulará el tiempo de prestación efectiva** de servicios de todo el periodo de la jubilación parcial, **al principio de la nueva situación**. – **El puesto de trabajo que desempeñará el jubilado/a parcial** durante el periodo que le corresponde prestar servicios **será el mismo que venía desempeñando** antes de la solicitud de jubilación parcial.
CRITERIOS PRESUPUESTARIOS		– **El número y cuantía de jubilaciones parciales** que se vayan a conceder **estarán limitadas a los presupuestos anuales autorizados**. La dotación inicial propuesta por la empresa es de 3.836.456 €.
CRITERIOS EN LA CONCESIÓN		– **Las condiciones psicofísicas del/la solicitante** para el desempeño del puesto de trabajo. – **Las adecuaciones organizativas** de los puestos de trabajo. – **La edad del trabajador/a.** – **La antigüedad de la persona trabajadora en Correos.**
CONTRATO DE RELEVO		– **Se formalizarán contratos indefinidos a jornada completa.** – **Los relevistas se seleccionarán de entre los aprobados/as del actual proceso de consolidación** con 7.757 plazas.
TRAMITACIÓN		– **Solo se podrá tramitar vía online.** – Acceso a conecta: https://conecta.correos.es/Paginas/Inicio.aspx – **ACUDE A CCOO PARA RELLENAR TU SOLICITUD CON GARANTÍAS.**
PROCEDIMIENTO		– **CCOO** estará presente en la Comisión de Seguimiento **para garantizar la agilidad y la transparencia en la concesión de las jubilaciones parciales y los contratos de relevo.**

La empresa ha desoído las propuestas planteadas por CCOO para mejorar estos programas: Incremento sustancial de las cuantías destinadas a las Jubilaciones parciales (JP) y Excedencias Voluntarias Incentivadas (EV); priorizar la edad y antigüedad de los peticionarios/as como criterios de desempate, y rebajar la edad de acceso a los 55 años en las Excedencias Voluntarias. **CCOO,** en la mesa de negociación**, ha insistido en que la regulación de estos programas SE QUEDA CORTA PARA LAS NECESIDADES QUE REQUIEREN CORREOS Y SU PERSONAL**, que debería dejar de ser tratado como de segundo o tercer nivel.

CCOO HA EXIGIDO, una vez más, que se ponga en marcha**, UN VERDADERO PROGRAMA DE PREJUBILACIONES**, similar al de las grandes empresas de nuestro país (Telefónica, AENA, etc.), **PARA QUE EL PERSONAL DE CORREOS, TRAS UNA LARGA VIDA LABORAL, TENGA UNA SALIDA ANTICIPADA, DIGNA Y MERECIDA, con fórmulas convergentes de condiciones y prestaciones para el personal laboral y el personal funcionario** (entre otras, a los 55 años, por ejemplo) y que **REGULE, DE UNA VEZ POR TODAS, DE FORMA DINÁMICA y PERMANENTE, LAS ENTRADAS (INGRESO) Y SALIDAS (ANTICIPADAS)** del Correo Público de nuestro país.

11 de abril de 2023