TRAS EL RETRASO INTENCIONADO DEL PLAN DE IGUALDAD POR HACIENDA, SEPI Y FUNCIÓN PÚBLICA (GOBIERNO)

CCOO HA EXIGIDO AL MINISTERIO DE TRABAJO QUE AGILICE LA INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN DEL III PLAN DE IGUALDAD DE CORREOS

Tras su aprobación el 23 de julio, el III Plan de Igualdad firmado por CCOO y el resto de los sindicatos, ha estado tres meses congelado por HACIENDA, SEPI y FUNCIÓN PÚBLICA —es decir, el Gobierno—, algo absolutamente inaceptable. Con la documentación en el REGCON —Registro de Convenios, Acuerdo y Planes de Igualdad del Ministerio de Trabajo— desde el 16 de octubre, **corresponde ahora a la Dirección General de este ministerio impulsar las actuaciones** que procedan para completar su tramitación y empezar a hacerlo efectivo.

CCOO **considera imprescindible** evitar nuevas demoras que puedan comprometer el cumplimiento del calendario de ejecución acordado.

LA RALENTIZACIÓN DEL PLAN RECAE NEGATIVAMENTE SOBRE LA PLANTILLA

El calendario de ejecución pactado en el III Plan de Igualdad de Correos establece el inicio y desarrollo de distintas medidas **durante el último trimestre de 2026**. Por ello, el tiempo transcurrido desde su aprobación hace especialmente necesario agilizar los trámites pendientes y garantizar que los compromisos puedan ejecutarse en los plazos previstos.

MEDIDAS, ENTRE OTRAS MUCHAS, QUE DEBEN COMENZAR A HACERSE EFECTIVAS

- **Prevención del acoso y protección LGTBI+.** Negociación y puesta en marcha del nuevo Protocolo de Acoso Sexual y/o por razón de sexo y desarrollo de las medidas de protección frente al acoso y la discriminación de las personas LGTBI+, conforme a los compromisos acordados.
- **Condiciones de trabajo:**
  - Impulso de la **conversión de contratos a tiempo parcial en tiempo completo** con perspectiva de género para ***combatir*** la parcialidad feminizada.
  - Se incluyen **medidas para mitigar el impacto de situaciones meteorológicas** excepcionales en la conciliación.
- **Protección de los derechos retributivos en situaciones de conciliación**: 100 % del CPA (Complemento de Producción y Asistencia) y de los tramos de permanencia y desempeño, sin disminución proporcional en las reducciones de jornada por guarda legal, cuidado de familiares o violencia de género.
- **Tiempo de trabajo y promoción:** compromiso de celebrar reuniones dentro del horario ordinario y evaluación del impacto de la parcialidad para evitar que penalice la formación y la promoción profesional.



CCOO exige al Ministerio de Trabajo que **actúe con la máxima diligencia** para culminar la tramitación del III Plan de Igualdad. Después de siete meses de negociación y de los trámites administrativos posteriores, lo que corresponde ahora es facilitar su aplicación efectiva y garantizar el cumplimiento de los compromisos alcanzados.

CCOO EXIGE AGILIDAD ADMINISTRATIVA Y EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DEL III PLAN DE IGUALDAD DE CORREOS

23 de octubre de 2026