

“NUEVO MODELO” DE DISTRIBUCIÓN ÚLTIMA MILLA MISMO MODELO AMAZONIZADO DE SERRANO, SACADO DEL CAJÓN

ALGUNOS SINDICATOS LO AVALAN, CCOO NO

LA SECUENCIA DE UN ENGAÑO DE LIBRO

- La D^a de Operaciones, Olga García (responsable de la reestructuración) reconoce (reunión de 30 de octubre) que es el **Modelo de Serrano** (CCOO y UGT convocamos una Huelga General en 2022).
- En Mesa Técnica (16 de enero), sin documentación, con **tan solo una filmina**, piden que se avale una “prueba piloto” de casi 80 **Unidades de Reparto** (luego vendrán las 2.500 de todo el país).
- CCOO lo rechaza de plano, advierte que no volverá a esa pantomima, amenaza con movilizar y **pide un cambio de rumbo**. Solo CGT comparte esa posición.

EL MODELO DE REPARTO ACTUAL NO FALLA, LO ESTÁN HACIENDO FALLAR PARA COLARNOS EL “NUEVO”

- Actuación deliberada: **ocultación** del volumen de la **actividad**, **recorte de plantilla**, **sin causalizar** el absentismo, todo **para justificar la reestructuración** (solo para reducir costes).
- Pero **en las Unidades de Reparto que lo han aplicado a escondidas** (Palencia, Madrid, S.C. Tenerife, Valencia) el funcionamiento **es lamentable**.
- Lo mejor: **lo quieren sacar “de gratis”** con nuestro “abnegado” esfuerzo (Saura dixit).

QUE NO NOS CUENTEN CUENTOS: HAY ALTERNATIVA

- NI el fácil **NO PORQUE NO**, ni el **ACRÍTICO SEGUIDISMO**: presión y alternativa.
- El **Acuerdo Marco** (incumplido) recogía **MEJORAR/EVOLUCIONAR** el modelo actual.
- **PARAR LOS “PILOTOS”, NEGOCIACIÓN REAL (NO DE CARTÓN PIEDRA):**
 - Análisis del **volumen de actividad** y dimensionamiento de plantilla necesaria.
 - **Análisis** objetivo del **absentismo** (no criminalización).
 - **Refuerzos necesarios** para cubrir las ausencias y vacantes.
 - **Oferta de empleo** para cubrir el empleo estructural.
 - Creación de la figura del suplente.
 - Racionalización/limitación de las **colindancias** frente a la **flexibilidad total**.
- **PLAN DE INCENTIVOS Y 35 H SEMANALES:**
 - Entre 100 y 150 € / MES vinculados al actual CPA.
 - Implementación de las 35 horas.

**NO NECESITAMOS AGRADECIMIENTOS,
SINO NEGOCIACIÓN REAL CON
CONTRAPARTIDAS LABORALES Y
SALARIALES**

6 de febrero de 2026