

¿POR QUÉ LO LLAMAN “MODELO”

CUANDO QUIEREN DECIR AMAZONIZACIÓN, PRECARIZACIÓN Y RECORTE DE PLANTILLA EN EL REPARTO?

¡SEÑOR SAURA, LOS CARTEROS/AS
NO SE MERECEN ESTA FALTA DE RESPETO!



UNA MANIOBRA TRAMPOSA

- ✗ 16-E, Mesa “Técnica” trampa: primera fase, 71 pruebas “piloto” (¿?) en todo el país (serán **irreversibles**), sin justificación y sin negociación previa.
- ✗ Agenda oculta en 5 fases: 1º, 400 carterías, luego las 2.500 de todo el país.
- ✗ Y, después, ¿qué?: aplicación del “Modelo” a las **2.300 oficinas** y más de **7.000 rurales**.

LO QUE NO CUENTAN DEL “MODELO”

- ✗ Lo llaman “Sistema Margarita”: sustituyen secciones por zonas de reparto.
- ✗ Recorridos y cargas variables cada día por algoritmo. Si falta personal (1 o 10), cero refuerzos, cero contrataciones: **la carga la asume el resto**.

- ✗ Objetivo: recortar 2.000 carteros/as y condenar a no trabajar a los eventuales.
- ✗ Cierres y concentración de centros: ¿para qué? Para venderlos (no alquilarlos) y seguir liquidando el patrimonio.
- ✗ Cambios de localidad, turnos, jornada y puesto.

QUÉ EXIGE CCOO

- Paralización inmediata de todas las “pruebas piloto”.
- Negociación rigurosa de la mejora del reparto: dimensionamientos reales -no inventados-, plantilla suficiente, refuerzos, figura del suplente y plan de incentivos.
- El modelo actual es válido mientras no se demuestre lo contrario (y no lo han demostrado). Por supuesto, mejorable, con plantilla, oferta de empleo y contratos.
- Queremos en la Mesa lo comprometido: Plan de Incentivos y 35 horas.

CCOO NO AVALA QUE SE DESMONTE EL REPARTO PARA RECORTAR PLANTILLA, CERRAR CENTROS, AHORRAR COSTES Y SEGUIR CON EL AJUSTE DE SAURA Y SU “CLAN DE PARADORES”