

COMISIÓN ESTATAL DE SALUD LABORAL 10 DICIEMBRE

# “NUEVOS” PROTOCOLOS COVID-19, NUEVA BURLA A LA PLANTILLA

**CON SU RECORD DE CASI 10.000 CONTAGIOS, CORREOS NO ADMITE NINGUNA DE LAS PROPUESTAS Y SIGUE ARRIESGANDO LA SALUD DEL COLECTIVO ANTEPONIENDO EL NEGOCIO**

La Dirección ha vuelto a demostrar en la Comisión Estatal de Salud Laboral (CELS) el poco respeto que le merecen la opinión y las propuestas de las organizaciones sindicales. Porque tras la solicitud de CCOO y UGT, **obligada a hacerlo**, la empresa tuvo que **volver a discutir los dos documentos base que configuran la política preventiva contra la pandemia y la COVID-19 en Correos: LAS MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y PREVENTIVAS** (que establece lo que hay que hacer para evitar que se produzcan contagios en el trabajo) y el **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN** (que dice qué hacer cuando se detecta un caso, y evitar más contagios). Era una buena ocasión para **demostrar esa “buena fe” que la empresa pregona**, y también para **mejorar unos documentos cuyo contenido es claramente insuficiente**, visto que no evitan que los contagios sigan creciendo.

## **LA EMPRESA SIGUE CONVIRTIENDO LA PARTICIPACIÓN EN UN PARIPÉ...**

Varias organizaciones sindicales (no todas, por cierto, que parece que no ven el problema) presentamos **alegaciones y propuestas** a los borradores, y tras “estudiarlas”, **la empresa NO HA ADMITIDO NINGUNA NUEVA MEDIDA PREVENTIVA**. Se maquillan los textos y se incluyen consideraciones menores o de forma y mucho nos tememos que se darán por definitivos en los próximos días, confirmando una vez más que la “participación” en la CESL es un mero trámite.

Lo que CCOO y UGT proponen y Serrano rechaza:

- **AFOROS máximos** para todos los centros, evitando masificación y posibilitando mantener el máximo de distancia de seguridad en todo momento, recurriendo a turnos rotatorios u otras medidas organizativas del trabajo si fuese necesario.
- **VENTILACIÓN:** Hacer mapa de riesgo en función de las condiciones específicas de cada centro, tiempo de ocupación y aforo. Introducir aparatos detectores de saturación del ambiente.
- **TURNOS:** (Oficinas, Unidades de Distribución y Centros de Clasificación), mantener la separación entre turnos de 15 minutos sin actividad, aprovechando para tareas de ventilación y desinfección.
- **TEST:** Al detectar un caso positivo o probable de COVID, consideración como posible contacto estrecho a todos quienes hayan compartido tareas a una distancia menor de 1,5 metros (aun usando mascarilla) y ofrecer pruebas diagnósticas voluntarias a cargo de la empresa (test PCR o de antígenos como mínimo), a toda la plantilla presente en la unidad.
- **PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ:** Realización selectiva de pruebas y test para detectar casos asintomáticos, en zonas o localidades donde la incidencia de contagios sea mayor. Control de temperatura en los accesos a grandes centros.
- **TELETRABAJO:** Regulación de condiciones y autoevaluación del puesto en el domicilio. Pago de todos los gastos ocasionados y determinación, negociada, de condiciones de acceso (voluntario) y reserva del puesto en el centro.

**...MIENTRAS LOS CENTROS, EN UN CAOS DE LA GESTIÓN SIN PRECEDENTES, ESTÁN AL BORDE DEL COLAPSO**, la empresa dirigida por Juan Manuel Serrano vende en prensa su capacidad para mover más de 48 millones de paquetes, **un objetivo para el que se está sacrificando la seguridad del colectivo**, al negarse a implantar mayores medidas preventivas:

- **En las oficinas** se han incrementado plantillas y ampliado los horarios de atención al público e incluso se abren los festivos, manteniendo un flujo en “sesión continua” de miles de clientes ajenos a la empresa, **sin que se pare entre turnos y sin que se ventile ni se evalúen las condiciones de trabajo**. En muchas oficinas no se puede mantener la distancia de seguridad entre puestos ATC, se carece de separación entre ellos, **y la falta de espacio por los envíos acumulados hace imposible mantener las distancias**.
- **En los CTA**, cientos de trabajadores/as en contrataciones parciales precarias en todo el estado masifican los turnos en horarios de máxima actividad, y **el trabajo no se detiene ni siquiera cuando se constata un positivo** (ocurrió en Alicante, donde se obligó a no parar la producción y seguir trabajando en la calle mientras se desinfectaba). El espacio disponible es en muchos casos insuficiente, y como ni la gente ni los paquetes caben **se está trabajando en la calle en pleno invierno**. Están funcionando máquinas de paquetería nuevas, instaladas de manera apresurada sin realizar evaluación de riesgos previa, sin disponer en muchos casos del equipamiento adecuado. **No se respeta la separación de 15 minutos entre turnos**, y en la mayoría, ni siquiera se hace limpieza entre los distintos turnos.
- **En las Unidades de Distribución** se carece de mobiliario y con plantillas reforzadas, se produce hacinamiento y condiciones de trabajo infames, con cientos de paquetes acumulados, clasificando en el suelo, **haciendo horas extraordinarias que solapan turnos de mañana y tarde sin respetar tiempos de separación**, multiplicando el riesgo de contagio.

Esta es la **REALIDAD** en los centros de trabajo a 11 de diciembre, cuando **desde hace ya más de tres semanas** la empresa está auto-incumpliendo tanto medidas de seguridad básicas, como sus propios protocolos COVID. Porque si **ya se están aplicando las medidas preventivas y de organización del trabajo** distintas a las que en este momento indica el todavía vigente documento de “*Medidas Organizativas y Preventivas*”... **¿QUIERE QUE NOS CREAMOS QUE LO QUE AHORA ESTAMOS DISCUTIENDO EN LA CESL ES PARA APLICARLO EN EL “FUTURO”?**

**“SEÑOR” SERRANO, SU FALTA DE VERGÜENZA SOLO ES COMPARABLE AL CINISMO DEMOSTRADO AL SEGUIR INTENTANDO UTILIZAR LA CESL PARA BLANQUEAR SU TEMERARIA Y EGOCÉNTRICA GESTIÓN DURANTE LA PANDEMIA**, escenificando una participación en la práctica inexistente, mientras se fuerzan al límite los ritmos de trabajo, sin reparar en el coste que para la salud y seguridad pueda suponer. **¿PARA QUÉ CAMBIAR, SI LO IMPORTANTE ES QUE NO PARE EL NEGOCIO, VERDAD?**

**SE PUEDE HACER MÁS PREVENCIÓN, PERO ESTÁ CLARO QUE ALGUIEN NO QUIERE, Y SU PRIORIDAD ES SEGUIR UTILIZANDO CORREOS Y SU PLANTILLA COMO CARNE DE CAÑÓN Y TRAMPOLÍN HACIA UN FUTURO PERSONAL MEJOR**