



1<sup>er</sup> sindicato en Correos

# TÚ SINDICATO FUERZA

## EL GOBIERNO TOMA EL PELO A 3 MILLONES DE EMPLEADOS y EMPLEADAS PÚBLICOS EN LA MESA DE FUNCIÓN PÚBLICA

**SE DESPACHA CON UN RIDÍCULO 0,9% DE SUBIDA SALARIAL PARA 2021  
CCOO PIDE UN INCREMENTO SALARIAL DEL 8% A TRES AÑOS**

En la Mesa General de Función Pública, CCOO ha denunciado la tomadura de pelo del Gobierno en la negociación de los empleados/as públicos/as. Después de discursos vacíos afirmando que estaba comprometido con el diálogo social, anuncia, el mismo día, las medidas tomadas de manera unilateral sin negociación alguna, en un paripé de Mesa en la que se llega con todo cerrado a la prensa. Lo que ofrece el Gobierno es simplemente la previsión de inflación, sin más, sin tener en cuenta que 3 millones de empleados/as públicos, entre ellos los y las 55 mil de Correos, han dado el callo en plena pandemia, en un ejercicio de responsabilidad ante los ciudadanos/as que ahora no se quiere compensar.

CCOO exige, entre otras cuestiones, que los incrementos retributivos sean de, al menos, un 8% a tres años para recuperar el poder adquisitivo perdido en años anteriores de crisis. El 0,9% incorporado al proyecto de Presupuestos Generales del Estado 2021, para un solo año, es cortoplacista y una forma de quitarse de en medio, en un regate, el problema de los empleados/as públicos/as. Si los PGE deben ser sociales y poner en valor los servicios públicos, el 0,9% de subida para 2021 no va en esa dirección.

### ¿Y EN CORREOS?

#### PRIMERO, LO QUE NOS DEBE "SERRANO EL INCUMPLIDOR" DEL ACUERDO 2018-2020

- EL 2% DE SUBIDA DE ESTE AÑO, con un retraso de 11 meses, es decir, entre 273 y 406 euros en puestos operativos y entre 397 y 512 euros en jefaturas intermedias (que comprometieron en la nómina de octubre y ya veremos...).
- LOS FONDOS ADICIONALES (0,55% total, un 0,25% de 2019 y un 0,30 de 2020) que la empresa pretende utilizar para salario variable a jefaturas intermedias y que CCOO, conjuntamente con UGT, ha exigido que se pague linealmente al conjunto de la plantilla, como los fondos adicionales de 2018.
- Y EL PLUS DE VOLUNTARIEDAD POR TRABAJO EN SÁBADOS (5,21 €/hora trabajada, es decir, la diferencia entre los 2,54 € actuales y los 7,75 € del Acuerdo, desde julio de 2019) que Serrano ha preferido sustituir con el cierre del 90% de oficinas del país para no pagarlo.

#### Y LUEGO, UN NUEVO ACUERDO SALARIAL PARA 2021-2023

- Este año se agota el Acuerdo Plurianual 2018-2020, luego se necesita un nuevo acuerdo de mejoras para el periodo 2021-2023, que incluya subidas salariales de hasta un 8%, en general, e incrementos retributivos en salario variable ligados a la actividad de la empresa.
- Todo ello, en el marco de un Acuerdo General para el sector público, que permita recuperar el poder adquisitivo y mejorar el consumo y, con ello, la economía del país.

## AQUÍ EMPIEZA A HACER FALTA UN NUEVO ACUERDO PLURIANUAL 2021-2023 QUE MEJORE EL SALARIO, EL EMPLEO Y LAS CONDICIONES LABORALES

28 de octubre de 2020



Síguenos en CCOO-Correos  
[fsc.ccoo.es/postal](https://fsc.ccoo.es/postal)



Afiliada a la Union Network International (UNI)

